

Утвержден
протоколом №1 учредительной профсоюзной конференции
полномочных представителей
профсоюзных организаций по вопросу создания
Крымской территориальной
общественной организации Профсоюза работников
Российской академии наук от 14.03. 2015

СОГЛАСОВАНО:

**ЦЕНТРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА**

В.И.

В.И. КАЛИНУШКИН



УСТАВ

**Крымской территориальной
общественной организации
Профсоюза работников
Российской академии наук**

г. Севастополь

2015 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Крымская территориальная общественная организация Профсоюза работников Российской академии наук (далее по тексту – ТО) объединяет первичные профсоюзные организации и иные профсоюзные объединения профсоюза работников РАН (далее Профсоюза), субъекта РФ, Научного центра РАН и других, независимо от их организационно-правовой формы, создана для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и действует на территории Республики Крым и города Севастополя.

1.2. ТО действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, на основании Федерального Закона “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, законодательства РФ, Устава профсоюза работников Российской академии наук и настоящего Устава, руководствуясь общепризнанными нормами международного права.

1.3. ТО является составной частью Профсоюза работников РАН, на основании решения Центрального Совета Профсоюза и имеет статус территориальной организации Профсоюза.

1.4. ТО независима в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, ФАНО России, Президиума РАН, Президиума ИЦ и иных научных и хозяйственных структур, политических и общественных объединений, не подотчетна им и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строятся на основе системы коллективных договоров и соглашений, социального партнерства и сотрудничества сторон в интересах членов профсоюза и входящих в ТО организаций и объединений.

1.5. ТО является юридическим лицом, имеет счет в банке, печать, штамп, бланки со своим наименованием и символику, действует через свой выборный орган - Объединенный профсоюзный комитет (далее по тексту - Комитет), через него приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза работников Российской академии наук (далее - Устав Профсоюза), и настоящим Уставом.

1.6. Полное наименование ТО на русском языке: Крымская территориальная общественная организация Профсоюза работников Российской академии наук.

Сокращенное наименование ТО на русском языке: КрТО ПР РАН.

Место нахождения ТО: г. Севастополь, ул. Капитанская, 2.

1.7. Организационно-правовая форма ТО – общественная организация.

2. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТО

2.1. Основной целью ТО является консолидация действий входящих в неё первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов профсоюза и членских организаций ТО в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий перед работодателями, собственниками или уполномоченными ими органами, в законодательных, исполнительных, судебных и хозяйственных органах, органах местного самоуправления.

2.2. Предметом деятельности ТО является совокупность видов деятельности в сфере представления и защиты социально-трудовых, профессиональных, и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов ее членов.

2.3. Основными направлениями деятельности ТО являются:

- координация деятельности первичных организаций и иных профсоюзных объединений, входящих в ТО, по защите прав и интересов членов профсоюза;
- представительство и защита прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанных прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения ТО полномочиями на представительство в установленном порядке перед органами управления ФАНО, РАН, администрацией НЦ, органами государственной, законодательной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, в профсоюзных объединениях, перед другими органами власти, административными и хозяйственными структурами;
- разработка и заключение соглашений и коллективных договоров; методическое содействие и оказание юридической помощи членским организациям в заключении коллективных договоров; содействие в разрешении коллективных трудовых споров в членских организациях;
- реализация совместно с другими объединениями профсоюзов социального партнерства на региональных уровнях, участие в подготовке трехсторонних соглашений с органами Правительств региона и представителями работодателей по социально-экономическим вопросам;
- методическое руководство внутрисоюзной работой, организация обучения и подготовки профсоюзных кадров;
- после обращения в органы РАН и территориальное объединение организаций профсоюзов организация проведения акций в поддержку требований и по защите прав членов профсоюза, в том числе собраний, митингов, пикетирования, шествий, демонстраций, объявление забастовок;

- контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и гарантии работников - членов профсоюза, обращение на основании заявлений членов Профсоюза в судебные органы, органы по разрешению трудовых споров, Государственную правовую инспекцию труда с целью приостановки или отмены неправомерных решений или действий работодателей;
- мониторинг уровня жизни членов профсоюза различных профессиональных квалификационных групп и реализация мер по повышению их материального и социального обеспечения;
- содействие первичным организациям в организации культурно-просветительской, спортивно-оздоровительной работы и отдыха членов профсоюза и их семей;
- участие в управлении средствами фонда социального страхования;
- содействие в улучшении жилищных условий членов профсоюза,
- профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, экологией, работой лечебных учреждений, предприятий питания и социально-бытового назначения, обслуживающих работников.

2.4. ТО:

- осуществляет хозяйственную, информационно-издательскую деятельность, создает с этой целью собственные хозяйственные товарищества, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, учреждает фонды солидарности, пенсионные, страховые, культурно-просветительские, благотворительные фонды и компании, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, имеет право сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, кредитно-финансовых учреждениях, приобретать акции и другие ценные бумаги, проводить культурно-просветительные, спортивные мероприятия, заниматься внешнеэкономической деятельностью, с направлением доходов на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;
- принимает участие в формировании общественных организаций и движений; взаимодействует с некоммерческими организациями;
- участвует в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, другими общественными объединениями, а также работодателями;
- может обращаться в суды с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в судах и арбитражном суде;
- оказывает материальную и консультационную помощь членам профсоюза;
- осуществляет защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах.

3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ТО. ЧЛЕНЫ ТО, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. ТО создается по решению учредительной профсоюзной конференции полномочных представителей первичных профсоюзных организаций.

3.2 Устав ТО и изменения в него принимаются на Конференции организации большинством в 2/3 голосов избранных делегатов.

3.3 Устав ТО подлежит регистрации в вышестоящем органе Профсоюза. Центральный Совет Профсоюза или его Президиум принимают решение о регистрации организации и включении ее в структуру профсоюза в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций Профсоюза работников РАН, утверждаемом Центральным советом Профсоюза.

3.4. Решение о необходимости государственной регистрации ТО и включении ее в Единый государственный реестр юридических лиц принимается конференцией организации Профсоюза.

3.5. Членами ТО являются граждане, работающие и обучающиеся в учреждениях, организациях и на предприятиях Российской академии наук, в других академических и научных учреждениях и иных организациях РФ, расположенных на территории Республики Крым и Севастополя, которые соблюдают Устав профсоюза и устав ТО и платят членские взносы.

3.6. Члены ТО, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в ТО.

3.7. Прием в члены ТО, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию по месту работы, учебы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган профсоюзной организации. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена профсоюза. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

3.8. При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы заявление о приеме в члены Профсоюза, а также о постановке на профсоюзный учет может быть подано в вышестоящую профсоюзную организацию или в другую первичную профсоюзную организацию.

3.9. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.10. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

- 3.10.1. на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- 3.10.2. обращаться в органы Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- 3.10.3. участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов; участвовать в управлении делами Организации;
- 3.10.4. участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;
- 3.10.5. получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и уставом Профсоюза, получать информацию о его деятельности и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;
- 3.10.6. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания;
- 3.10.7. участвовать в заседаниях выборных органов при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- 3.10.8. в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием;
- 3.10.9. на равных началах с другими членами профсоюза безвозмездно пользоваться оказываемыми им услугами, в том числе пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и его Организаций;
- 3.10.10. поощряться за активное участие в деятельности Профсоюза;
- 3.10.11. по своему усмотрению в любое время выйти из Профсоюза на основании личного заявления;
- 3.10.12. обжаловать решения органов Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- 3.10.13. требовать, действуя от имени профсоюза, возмещения причиненных Профсоюзу убытков;

3.10.14.оспаривать, действуя от имени профсоюза, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок профсоюза;

3.10.15. члены Профсоюза могут иметь и другие права, предусмотренные законом или уставом Профсоюза.

3.11. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

3.11.1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и Организаций;

3.11.2. уплачивать ежемесячно в установленном порядке и размере членские профсоюзные взносы;

3.11.3. выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и его Организаций;

3.11.4. проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, способствовать росту численности Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза;

3.11.5. проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями;

3.11.6. лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Конференции, участвовать в принятии решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если их участие необходимо для принятия таких решений;

3.11.7.участвовать в образовании имущества Профсоюза в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены Уставом;

3.11.8.не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профсоюза;

3.11.9.не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Профсоюзу;

3.11.10.не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз;

3.11.11. нести иные обязанности, предусмотренные законом и уставом ТО.

3.12. Взыскания к членам Профсоюза

3.12.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

3.12.2. Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть принято коллегиальным выборным органом профсоюзной организации любого уровня.

3.12.3. Решение об исключении из членов профсоюза за невыполнение уставных обязанностей принимается коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организацией большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.12.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.13. Прекращение членства в Профсоюзе

3.13.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

3.13.2. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой член Профсоюза состоит на учете.

3.13.3. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.13.4. Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня его исключения.

3.14. Членские взносы

3.14.1. Члены ТО уплачивают по месту получения доходов ежемесячные членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда в организациях РАН, и стипендий.

3.14.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

3.14.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.14.4. Нижестоящие профсоюзные организации представляют вышестоящим профсоюзным организациям финансовую отчетность и

информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в порядке и в сроки, установленные Центральным советом профсоюза.

3.14.5. Для членов Профсоюза, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных первичная профсоюзная организация может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.

3.14.6. Первичная профсоюзная организация может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных настоящим Уставом. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении первичной профсоюзной организации.

3.14.7. Отчисления в Центральный совет профсоюза устанавливается в размере 5% от валового сбора профсоюзных взносов первичными организациями.

3.14.8. Размер отчислений первичных организаций в вышестоящие организации Профсоюза устанавливаются конференциями данных организаций с обязательным учетом в полном размере платежей в Центральный совет профсоюза, упомянутых в п. 3.14.7. Устава.

4. ПРАВА ТО

ТО имеет право:

4.1 избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза в порядке, определяемом Конференцией, отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением Центрального совета Профсоюза;

4.2 участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза;

4.3 вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.4 обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти;

4.5 участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

4.6 представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4.7 обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью ТО, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

4.8 вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

4.9 вносить предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза;

4.10 входить в территориальные объединения с участием других профсоюзов;

4.11 обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

4.12 обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки;

4.13 пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;

4.14 принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

4.15 использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

4.16 вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза;

4.17 создавать технические и правовые инспекции труда Профсоюза;

4.18. свободно распространять информацию о своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.19. участвовать в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

4.20. учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;

4.21. осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством об общественных организациях, приобретать в установленном законом порядке статус социально-ориентированной

организации;

4.22. проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирования.

5. ОБЯЗАННОСТИ ТО

ТО обязана:

5.1 выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;

5.2 поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5.3 информировать вышестоящие профсоюзные органы о вхождении в состав территориального объединения с участием других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании в коллегиальные выборные органы этого объединения;

5.4 содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;

5.5 проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

5.6 обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами;

5.7 информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, дате проведения отчетно-выборных конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности;

5.8 представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным Центральным советом профсоюза;

5.9 вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

5.10 осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

5.11 защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды;

5.12 проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

5.13 осуществлять прием и исключение членских организаций в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

5.14 не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу;

5.15. соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы ее деятельности, а также нормы, предусмотренные Уставом ТО;

5.16. ежегодно публиковать отчет об использовании своего имущества или обеспечивать доступность ознакомления с указанным отчетом;

5.17. ежегодно информировать орган, принявший решение о государственной регистрации общественной организации, о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях в объеме сведений, включаемых в единый государственный реестр юридических лиц.

5.18. представлять по запросу органа, принимающего решения о государственной регистрации общественной организации, решения руководящих органов и должностных лиц Организации, а также годовые и квартальные отчеты о своей деятельности в объеме сведений, представляемых в налоговые органы.

5.19. допускать представителей органа, принимающего решения о государственной регистрации общественных организаций, на проводимые ТО мероприятия.

5.20. оказывать содействие представителям органа, принимающего решения о государственной регистрации общественных организаций, в ознакомлении с деятельностью ТО в связи с достижением уставных целей и соблюдением законодательства Российской Федерации.

5.21. информировать федеральный орган государственной регистрации об объеме денежных средств и иного имущества, полученных от иностранных источников, которые указаны в пункте 6 статьи 2 Федерального закона "О некоммерческих организациях", о целях расходования этих денежных средств и использования иного имущества и об их фактическом расходовании и использовании по форме и в сроки, которые установлены уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

5.22. Информировать орган, принявший решение о государственной регистрации ТО, об изменении сведений, указанных в пункте 1 статьи 5 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", за исключением сведений о полученных лицензиях, в течение трех дней с момента таких изменений.

6. ОРГАНЫ ТО

6.1. Для организации работы и координации действий членских организаций избираются выборные органы ТО, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости.

6.2 Органами ТО являются:

- Конференция – высший руководящий орган;
- Объединенный профсоюзный комитет Крымской территориальной общественной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;
- Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;
- Председатель Крымской территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор) – контрольно-ревизионный орган.

6.3. Заседания выборных органов считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов, делегатов конференции.

6.4. Решения выборного органа, конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов при наличии кворума, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Конференции, когда решение принимается квалифицированным большинством голосов не менее 2/3 присутствующих делегатов.

6.5. Конференция

6.5.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решение о проведении конференции может быть принято Комитетом ТО, по решению Центрального Совета Профсоюза, а также по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов Профсоюза ТО. В случае необходимости конференция готовится организационным комитетом. Комитет (оргкомитет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения (но не позднее чем, через два месяца с момента предъявления требования).

6.5.2. Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

6.5.3. К исключительной компетенции Конференции относится:

- 6.5.3.1. утверждение Устава ТО и внесение в него изменений;
- 6.5.3.2. принятие решения о реорганизации и ликвидации ТО, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- 6.5.3.3. определение приоритетных направлений деятельности ТО, принципов образования и использования ее имущества;
- 6.5.3.4. назначение Председателя ТО, заместителя Председателя ТО,

избрание Объединенного профсоюзного комитета ТО и Президиума в соответствии с настоящим уставом и досрочное прекращение их полномочий;

6.5.3.5. избрание Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора) ТО, досрочное прекращение их полномочий, назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора ТО;

6.5.3.6. утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ТО, утверждение финансового плана и внесение в него изменений;

6.5.3.7. заслушивание отчетов Ревизионной комиссии (Ревизора) ТО;

6.5.3.8. принятие решений о размере и порядке уплаты ее членами членских и иных имущественных взносов;

6.5.3.9. определение порядка приема в члены ТО и исключения из числа ее членов;

6.5.3.10. утверждение бюджета ТО, сметы текущих расходов ТО;

6.5.3.11. определение порядка отчетности по расходованию денежных средств ТО;

6.5.3.12. принятие решений о создании и об участии ТО в других юридических лицах;

6.5.3.13. заслушивание отчетов выборных органов Крымской территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций;

6.5.3.14. избрание делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

6.5.4. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Конференции, не могут быть переданы им для решения другим органам ТО, если иное не предусмотрено Гражданским кодексом Российской Федерации или другим законом.

6.5.5. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ТО считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6.5.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – постоянно.

6.6. Объединенный профсоюзный комитет ТО

6.6.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом территориальной организации является Объединенный профсоюзный комитет территориальной организации

Профсоюза (далее Комитет).

6.6.2. Комитет ТО:

- 6.6.2.1. Осуществляет руководство деятельностью ТО, координирует работу первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку, разрабатывает план работы;
- 6.6.2.2. Принимает решение о созыве Конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения;
- 6.6.2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;
- 6.6.2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6.6.2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в переговорах;
- 6.6.2.6. Организует и проводит массовые акции протеста, другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии со статьями 410 и 411 ТК РФ, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;
- 6.6.2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 6.6.2.8. Осуществляет общее руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;
- 6.6.2.9. Участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;
- 6.6.2.10. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
- 6.6.2.11. Информировать соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях;
- 6.6.2.12. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, выборных руководящих профсоюзных органов территориальной организации и Профсоюза;
- 6.6.2.13. Обращается в первичную, соответствующую территориальную

организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов;

6.6.2.14. Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации ТО;

6.6.2.15. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

6.6.2.16. Подтверждает полномочия членов Комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

6.6.2.17. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей с учетом предложений первичных организаций Профсоюза;

6.6.2.18. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива;

6.6.2.19. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных и местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;

6.6.2.20. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации профсоюза на очередной финансовый год, годовой отчет и обеспечивает их гласность. Не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов ТО и должностных лиц и принимает по ним решения; контролирует исполнение членскими организациями своих обязательств по финансированию деятельности выборных органов Профсоюза;

6.6.2.21. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

6.6.2.22. Принимает решения с последующим их утверждением на Конференции о вхождении (или выходе) в профцентры и другие профсоюзные или общественные объединения (решения по этим вопросам принимаются большинством в 2/3 голосов);

6.6.2.23. Создает рабочие комиссии, назначает их руководителей, утверждает положения о комиссиях и, в необходимых случаях, их решения; дает полномочия представлять интересы ТО на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета;

6.6.2.24. Организует и контролирует исполнение решений Конференции;

6.6.2.25. Осуществляет распоряжение имуществом и средствами ТО;

- 6.6.2.26. Осуществляет общий учет членов ТО;
- 6.6.2.27. Рассматривает предложения и заявления членов ТО;
- 6.6.2.28. Осуществляет предварительное одобрение годового отчета и годового бухгалтерского баланса перед утверждением их Конференцией;
- 6.6.2.29. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией;
- 6.6.2.30. Осуществляет иные полномочия в рамках руководства деятельностью ТО, не отнесённые к компетенции Конференции, Председателя или Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора), а также другие полномочия, делегированные ему конференцией;
- 6.6.2.31. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза.
- 6.6.3. Срок полномочий территориального Комитета – пять лет.
- 6.6.4. Заседание Комитета созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.
- 6.6.5. Заседание Комитета ведет председатель ТО.
- 6.6.6. Решение Комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.
- 6.6.7. Внеочередное заседание Комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) или по предложению вышестоящих профсоюзных органов:
- разрабатывает проект соглашения и предложения в отраслевое тарифное соглашение и трехстороннее соглашение с администрациями региона;
 - имеет право кооптации в Совет новых членов, взамен выбывших, а также представителей вновь вступивших организаций с последующим утверждением на Конференции;

6.7. Президиум Комитета

6.7.1. В случае необходимости в ТО избирается президиум Комитета которому Комитет передает часть своих полномочий. В период между заседаниями Комитета президиум Комитета является выборным коллегиальным исполнительным органом ТО.

6.7.2. Президиум Комитета:

6.7.2.1. Принимает решение о созыве заседания Комитета ТО, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

6.7.2.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций.

6.7.2.3. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.7.2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность,

распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с Уставом Профсоюза, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

6.7.2.5. Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в первичных профсоюзных организациях и в аппарате ТО в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов.

6.7.2.6. Устанавливает при необходимости централизованное финансовое обслуживание первичных и местных организаций Профсоюза в соответствии с порядком, устанавливаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

6.7.2.7. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.7.2.8. Вносит предложения Конференции об участии ТО в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

6.7.2.9. Утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

6.7.2.10. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

6.7.2.11. Ходатайствует по представлению первичных и местных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия в труде.

6.7.2.12. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

6.7.2.13. Осуществляет другие полномочия, делегированные Комитетом ТО.

6.7.2.14. Может делегировать отдельные полномочия председателю ТО.

6.7.3. Срок полномочий президиума Комитета (исполкома) – пять лет.

6.7.4. Заседания президиума (исполкома) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.7.5. Заседание президиума (исполкома) ведет председатель ТО, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.7.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.8. Председатель ТО

6.8.1. Для текущего руководства деятельностью ТО избирается

председатель.

6.8.2. Председатель:

6.8.2.1. Руководит работой Комитета ТО, президиума, созывает и ведет их заседания.

6.8.2.2. Организует выполнение решений конференции, Комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

6.8.2.3. Представляет без доверенности интересы ТО в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

6.8.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

6.8.2.5. Докладывает конференции, Комитету о работе Комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе.

6.8.2.6. Утверждает учетную политику ТО, а также изменения и дополнения в нее.

6.8.2.7. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в ТО и Центральный совет Профсоюза.

6.8.2.8. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в собственности ТО, несет ответственность за их рациональное использование.

6.8.2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Комитетом, Президиумом.

6.8.2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

6.8.2.11. Выдает доверенности на действия от имени ТО.

6.8.2.12. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных и местных организаций ТО полностью.

6.8.2.13. Представляет данные о численности ТО и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

6.8.2.14. Формирует и руководит аппаратом ТО, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

6.8.2.15. Организует учет и обеспечивает сохранность документов ТО, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

6.8.2.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Комитета, президиума.

6.8.2.17. Осуществляет другие полномочия, не отнесенные к компетенции иных органов.

6.8.3. Срок полномочий председателя ТО – пять лет.

6.8.4. Решение председателя ТО принимаются в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.8.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ТО по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается Комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии.

6.8.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя ТО (по собственному желанию) принимается Комитетом. Исполнение обязанностей председателя ТО в этом случае возлагается на одного из членов Президиума до проведения внеочередной конференции.

6.9. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ТО

6.9.1 По решению Конференции избирается Ревизор или Контрольно-ревизионная комиссия (далее-КРК) в составе не менее 3 человек сроком на пять лет.

Председатель ТО не может быть членом КРК (Ревизором). КРК является независимым органом, руководствуется в своей работе Уставом профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

Численный состав КРК определяется Конференцией.

6.9.2. Возглавляет работу КРК ее Председатель, избираемый из числа ее членов, который:

6.9.2.1. координирует деятельность КРК;

6.9.2.2. созывает заседания КРК;

6.9.2.3. председательствует на заседаниях КРК.

6.9.3. КРК (Ревизор):

6.9.3.1. правомочна принимать решения, если на ее заседании присутствует более половины ее членов, решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих, Ревизор- принимает решения единолично;

6.9.3.2. контролирует ведение делопроизводства, финансовую и

хозяйственную деятельность ТО, соблюдение Устава Профсоюза и Устава ТО, состояние и учет материальных ценностей, использование имущества ТО.

6.9.3.3 в необходимых случаях, принимает решение о созыве внеочередной Конференции ТО.

6.9.3.4.в случае необходимости привлекает к своей деятельности специалистов.

6.9.3.5.отчитывается о своей деятельности на Конференции.

6.9.4. Председатель и члены комиссии могут принимать участие в заседаниях Комитета с правом совещательного голоса.

6.9.5. Проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности ТО по мере необходимости, отчет предоставляется не реже одного раза в год на Конференции. КРК проводит проверку работы Комитета по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Она представляет Комитету результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий. Совет обязан в месячный срок рассмотреть замечания КРК, принять по ним решения и информировать о принятых мерах членов КРК. Результаты проверки и принятые по ним решения Комитета доводятся до сведения Конференции одновременно с отчетом выборных органов.

6.9.6. В случае невыполнения членской организацией ТО и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в ТО в полном размере в течение более, чем 3 месяца, КРК совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ финансовой деятельности этой членской организации и вносит предложения Комитету, который принимает решение о мерах воздействия.

6.9.7. Расходы, связанные с деятельностью КРК, производятся за счет средств ТО.

7. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ТО

7.1. ТО и входящие в нее членские организации (в дальнейшем ТО и ее организации) владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение, безвозмездное пользование и (или) в оперативное управление иным имуществом.

7.2. ТО и ее организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество. При наличии прав юридического лица учет и бухгалтерское обслуживание имущества членских организаций осуществляется бухгалтериями членских организаций, а при отсутствии прав юридического лица бухгалтерией ТО, при этом имущество каждой членской

организации учитывается отдельно и отдельно ведется учет имущества, принадлежащего ТО в целом.

Ограничение независимой финансовой деятельности ТО и ее организаций не допускается. Имущество ТО и ее организаций может быть отчуждено только по решению суда.

ТО и ее организации не отвечают по обязательствам организаций — работодателей.

7.3. Имущество ТО и ее организаций образуется:

- из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности;
- доходов от приносящей доход деятельности, гражданско-правовых сделок и, в том числе, от деятельности предприятий и учреждений, созданных ТО и ее организациями, включая доходы от внешнеэкономической деятельности;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, поступлений от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иных доходов и имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

7.4. Размер и порядок отчислений на нужды ТО устанавливаются Конференцией, в том числе размер отчислений на содержание объединенной бухгалтерии.

7.5. ТО и ее организации имеют право на основе федерального законодательства РФ заниматься хозяйственной, приносящей доход, благотворительной деятельностью, не запрещенной законодательством, создавать хозяйственные товарищества и общества, предприятия и учреждения, в том числе кредитно-финансовые учреждения, кассы взаимопомощи, учреждать банки, фонды солидарности, пенсионные, страховые, культурно-просветительские, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации, в том числе, внешнеэкономической. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

7.6. В собственности и пользовании ТО и ее организаций могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд,

организации, в том числе издательства, типографии, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

7.7. Членские организации не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.

ТО не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам членских организаций и вышестоящих организаций.

7.8. ТО централизованно в установленном порядке перечисляет в вышестоящие организации долю средств от поступивших взносов, установленную решениями съезда Профсоюза и Конференцией регионального объединения профсоюзов.

7.9. Членские организации вправе добровольно или на основе договоров перечислять на счет ТО дополнительные целевые взносы на осуществление программ ТО или для оплаты дополнительных услуг, предоставленных членским организациям.

7.10. ТО и ее организации в праве на основании решения Комитета перечислять средства для оказания помощи членским организациям, на содержание объектов культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения (в том числе баз отдыха, спортклубов, детских оздоровительных лагерей и центров и т.д.), обслуживающих членские организации ТО.

7.11. Средства ТО расходуются на основании смет, утвержденных Комитетом. Средства членских организаций, находящихся на обслуживании в централизованной бухгалтерии, расходуются на основании смет, утвержденных выборными органами членских организаций.

7.12. Первичные профсоюзные организации и их объединения других профсоюзов могут входить в ТО на правах ассоциированных членов, в этом случае им представляется информационное обслуживание и право совещательного голоса при участии в работе коллегиальных органов управления. Отношения с ассоциированными членскими организациями строятся на договорной основе.

7.13. Порядок разрешения конфликтов между ТО и первичными организациями.

В случае конфликта между первичной и территориальной организациями Центральный совет Профсоюза или его Президиум направляет в регион комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза или Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для сторон конфликта.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТО

8.1. Решение о прекращении деятельности или ликвидации ТО принимается конференцией по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

8.2. Реорганизация ТО производится на основании решений Конференции и в случаях вступления, выхода или исключения членских организаций.

8.3. Реорганизация и ликвидация ТО в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. При принятии решения о прекращении деятельности или ликвидации ТО Конференцией создается ликвидационная комиссия, которая распределяет средства и имущество ТО в порядке, предусмотренном законодательством РФ. Имущество и денежные средства ТО, оставшиеся в результате ликвидации ТО после расчетов с бюджетом и кредиторами, направляются на цели, для достижения которых она была создана и (или) на благотворительные цели.

8.5. Решение о ликвидации ТО не является основанием для ликвидации членских организаций.

8.6. Документы ТО передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

8.7. Орган, принявший решение о ликвидации ТО, в течение трех рабочих дней после даты принятия данного решения обязан сообщить в письменной форме об этом в уполномоченный государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, для внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о том, что ТО находится в процессе ликвидации, а также опубликовать сведения о принятии данного решения в порядке, установленном законом.

8.8. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами ТО. Ликвидационная комиссия обязана действовать добросовестно и разумно в интересах ликвидируемой ТО, а также ее кредиторов.

8.9. Ликвидационная комиссия публикует в средствах массовой информации, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридического лица, сообщение о ликвидации ТО и о порядке и сроке заявления требований ее кредиторами. Этот срок не может быть менее двух месяцев с момента опубликования сообщения о ликвидации. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации ТО.

8.10. После окончания срока предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемой ТО, перечне требований, предъявленных кредиторами, результатах их

рассмотрения, а также о перечне требований, удовлетворенных вступившим в законную силу решением суда, независимо от того, были ли такие требования приняты ликвидационной комиссией.

Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Конференцией. В случаях, установленных законом, промежуточный ликвидационный баланс утверждается по согласованию с уполномоченным государственным органом.

8.11. Если имеющиеся у ликвидируемой ТО денежные средства недостаточны для удовлетворения требований кредиторов, ликвидационная комиссия осуществляет продажу ее имущества, на которое в соответствии с законом допускается обращение взыскания, с торгов, за исключением объектов стоимостью не более ста тысяч рублей (согласно утвержденному промежуточному ликвидационному балансу), для продажи которых проведение торгов не требуется.

8.12. Выплата денежных сумм кредиторам ТО производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной статьей 64 Гражданского кодекса РФ, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом со дня его утверждения.

8.13. После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается Конференцией. В случаях, установленных законом, ликвидационный баланс утверждается по согласованию с уполномоченным государственным органом.

8.14. Ликвидация ТО считается завершенной, а ТО- прекратившей существование после внесения сведений о ее прекращении в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц.

9. ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ ТО

9.1. Изменения, внесенные в Устав ТО приобретают силу для третьих лиц с момента государственной регистрации Устава, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях. Однако ТО и ее члены не вправе ссылаться на отсутствие регистрации таких изменений в отношениях с третьими лицами, действовавшими с учетом таких изменений. Изменения в Устав утверждаются на Конференции квалифицированным большинством голосов - не менее 2/3 присутствующих делегатов.

Решение о государственной регистрации Крымской территориальной общественной организации Профсоюза работников Российской академии наук принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Крым и Севастополю 20 апреля 2015 г. (учетный № 9212110045).

Сведения о государственной регистрации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 29 апреля 2015 г. за основным государственным регистрационным номером 1159204018566.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью двадцать пять листов

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Республике Крым и Севастополю

А.В. Юрковский

«07» мая 2015 г.

