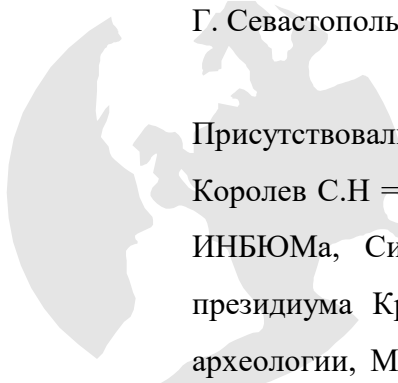

*Крымская региональная организация профсоюза работников
Национальной Академии наук Украины*

Протокол заседания комитета
Крымской региональной организации профсоюза
Национальной Академии наук Украины

Г. Севастополь

25.04.2014 г.



Присутствовали: члены комитета Кубряков А.И.- председатель Крымской РПО, Королев С.Н = председатель профкома МГИ. Беляев Б.Н. – председатель профкома ИНБЮМа, Силкин Ю.А.- председатель профкома КАПРИЗ, Степаненко О.Н – член президиума Крымской РПО, Пуздровский А.Е.- председатель профкома отдела археологии, Мильчукова Н.А – член президиума Крымской РПО, Слугина В.Я. 0 председателем профкома ДТУ «Кацивели»; приглашенные Бордиян Е.В. – зам. председателя ИНБЮМа, Горшенина Т.Ю – член профкома отдела археологии, Андреева О.А – председатель профкома НИИ «Крымская астрофизическая обсерватория», Куценко С.А. – председатель профкома «Крымская астрофизическая обсерватория», Корнейчук Ю.М. – ученый секретарь ИНБЮМа, Кубрякова Е.А. – представитель молодых ученых МГИ, Рубцова С.И. – представитель молодых ученых ИНБЮМа, Маслова В.Н. – ученый секретарь МГИ.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- I. Отчет председателя КрТО о командировке в Центральный Совет профсоюза РАН и информация о текущих задачах и проблемах интегрирования академических институтов Крыма и Севастополя в систему ФАНО/РАН.
 - 1) О принятии КрТО в состав профсоюза работников РАН.

Стр. 2

- 2) О типовом Уставе научных организаций и других регламентирующих документах.
 - 3) Жилищный вопрос.
 - 4) Взаимодействие с СМУ.
 - 5) Академиады.
- II. Функционирование КрТО в переходный период (устав, профвзносы, вебсайт, наименование, колл.договор).
- III. Создание комиссий КрТО.
- IV. О взаимодействии с профсоюзами здравоохранения и аграрно-промышленного комплекса.
- V. О праздновании 1 Мая.
- VI. Об отношениях и взаимодействии с профсоюзом работников НАН Украины.
- VII. Информация о профсоюзах Крымской астрофизической обсерватории.
- VIII. Разное.

СЛУШАЛИ 1.

Отчет председателя КрТО о командировке в Центральный Совет профсоюза РАН и информация о текущих задачах и проблемах интегрирования академических институтов Крыма и Севастополя в систему ФАНО/РАН.

- 1) О принятии КрТО в состав профсоюза работников РАН.
- 2) О типовом Уставе научных организаций и других регламентирующих документах.
- 3) Жилищный вопрос.
- 4) Взаимодействие с СМУ.
- 5) Академиады.

Кубряков А.И.

1) На прошлом заседании регионального комитета нашего профсоюза мы обратились к профсоюзу РАН с просьбой о принятии нас в состав профсоюза Российской Академии Наук. Не слишком ли мы торопимся? Ведь наши институты, отделения и филиалы еще не вошли в состав Академии наук России. Мы обсуждали это. Возможно и этот факт будет способствовать принятию наших организаций в РАН.

Я присутствовал на заседании Центрального Совета профсоюза РАН. Вопрос о вступлении нашей Крымской профсоюзной организации НАН в состав профсоюза РАН на повестке дня стоял под № 5, но было предложено его рассмотреть первым. Состоялось голосование. Один из членов ЦС воздержался (зачитывается решение).

2) Сейчас в РАН идет работа над Уставами институтов. И все три дня в ЦС профсоюза РАН посвящены обсуждению Устава. Связано это с реформой в РАН, с созданием ФАНО. Было много выступлений против реформы. И связано это во многом с тем, что РАН превращается в клуб ученых, а всем остальным: имуществом, финансированием и т.д. будет заниматься ФАНО. ФАНО разработал примерный Устав научных учреждений, должно пройти обсуждение в институтах. Можно вносить изменения, дополнения и все это необходимо согласовывать с ФАНО. Примерный Устав не был согласован с профсоюзом. Но профсоюз обратился в ФАНО с предложением включить членов профкома в комиссии по разработке Устава института. ФАНО с этим предложением согласилось. В предложенном ФАНО Уставе большие полномочия предоставлены директору института: разработка штатного расписания, структуры, з/платы научным сотрудникам, понижена роль ученого совета. В двух институтах в порядке эксперимента работали по Уставу, предложенному ФАНО. Директор установил себе зарплату 200000 руб. Были жалобы, Но проверка нарушений не выявила. ФАНО предлагает избирать директором общим собранием, но логичнее было бы выбирать собранием научных сотрудников. Не предусматриваются научных отчеты и т.д.

Мильчукова Н.А. – Срок действия Устава, кем утверждается?

Королев С.Н. – Проект Устава написан в общих чертах, не отражает специфику институтов. Какова процедура представления наших замечаний и предложений в Устав?

Кубряков А.И. – Обсуждается в коллективах. Аккумулируется и отправляется в ФАНО.

Беляев Б.Н. – Кто конкретно в институтах будет писать Устав?

Кубряков А.И. Логичнее было бы дирекции и профкому.

Миличукова Н.А. – Предложение. На каждом Ученом совете объявить о типовом Уставе. О порядке внесения изменений:

- обсуждается в научных коллективах, создать рабочие группы, в которые войдут: администрация отдела, представитель научного отдела и представитель профорганизации. Эти группы вырабатывают рекомендации на основе обсуждения и подают для отражения в Уставе института.

Пуздровский А.Е. – Предложение. Когда будут собраны все рекомендации необходимо вынести на обсуждение Ученого совета. Признает ли ОАН наши звания и ученые степени?

Кубряков А.И. Да.

4) Жилищный вопрос.

Кубрякова Е.А.

Начиная с 2007 г. в Российской академии наук реализуются масштабные жилищные программы, направленные в первую очередь на улучшение жилищных условий молодых ученых. Исторически первой является программа предоставления молодым кандидатам и докторам наук, работающим в системе РАН и РАНХ, социальных выплат (государственных жилищных сертификатов (ГЖС)) на приобретение жилых помещений или на погашение жилищных кредитов и займов. Стандартный ежегодный «масштаб» данной программы - порядка 150 получателей, а «манна небесная» 2012 года увеличила его почти в 10 раз (на порядок). Несколькими годами позднее практически одновременно стартовали два еще более масштабных проекта: приобретение и строительство служебного жилья в первую очередь для молодых ученых (так называемые 5000 квартир, как результат встречи Президента РФ с членами РАН 15 декабря 2009 г.) и создание льготных специализированных ЖСК для индивидуального и многоэтажного строительства в первую очередь на земельных участках, находящихся в оперативном управлении РАН (как результат инициированных Фондом содействия развитию жилищного строительства социально ориентированных программ). Не вдаваясь в конкретику, отметим главное: невзирая на недостатки, трудности и сбои, все вышеуказанные программы принесли ощутимые результаты. При этом следует отметить ту большую роль, которую сыграл Совет молодых ученых РАН как в зарождении вышеуказанных программ, так и в их развитии, выражающемся в постоянно обновляющихся возможностях. Впрочем, у Профсоюза работников РАН также имеются достаточно заметные заслуги на данном поприще.

Что такое жилищный сертификат?

Жилищный сертификат – это документ, подтверждающий право на получение социальной выплаты. Социальная выплата - это форма государственной финансовой

поддержки обеспечения жильем различных категорий граждан (Молодые семьи, молодые ученые, военнослужащие, уволенные в запас и иные категории) в рамках реализации подпрограммы "Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством" **Федеральной целевой программы "Жилище" на 2011 - 2015 годы**, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1050. Социальная выплата предоставляется для приобретения жилья. Молодым ученым социальная выплата предоставляется в размере, эквивалентном расчетной стоимости жилого помещения, определяемом исходя из норматива общей площади жилого помещения, размер которой производится, исходя из общей площади жилого помещения на молодого ученого, равной 33 кв. метра, и средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, утвержденной Министерством регионального развития Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, на территории которого расположена научная организация – место работы молодого ученого.

Реализация Жилищного сертификата осуществляется в соответствии с Правилами использования жилищных сертификатов (далее – Правила), которые утверждены **Постановлением Правительства от 21 марта 2006 года № 153 (с изменениями)**.

С даты выдачи жилищного сертификата до момента сдачи его в уполномоченный банк должно пройти не более 2-х месяцев.

Срок действия сертификата 9 месяцев с момента его выдачи (дата указана на бланке Жилищного сертификата). Жилищный сертификат предоставляется молодому ученому только один раз.

В Правилах использования сертификатов закреплены возможные сценарии использования субсидии:

- оплату полной стоимости жилого помещения;
- оплату части стоимости жилого помещения;
- погашение действующего ипотечного кредита.

Критерии для претендентов на получение Жилищного сертификата

Процесс реализации Государственного жилищного сертификата можно отнести к заключительной стадии процедуры улучшения жилищных условий молодого ученого в рамках участия в **Федеральной целевой Программе «Жилище» на 2011 - 2015 годы**. Все молодые ученые Российской академии наук могут претендовать на получение Государственного жилищного сертификата (далее – Жилищного сертификата), если они удовлетворяют следующим критериям (**Постановление Президиума РАН № 142 от 20.06.2011**) :

1. возраст молодого ученого не превышает 35 лет для кандидата наук и 40 лет для доктора наук;
2. претендент имеет научную степень кандидата наук или доктора наук;
3. научный стаж претендента в структуре Российской академии наук на основной должности научного работника (инженер-исследователь, младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник и т.д.) должен быть не менее не менее 5 лет и 1 дня; время обучение в очной аспирантуре в институтах РАН входит в общий научный стаж (**Приказ Минобразования РФ N 814 от 27 марта 1998 г.** (с изменениями от 16 марта, 27 ноября 2000 г., 17 февра-ля 2004 г.));

4. претендента на получение Жилищного сертификата признали нуждающимися в улучшении жилищных условий в соответствии со **статьей 51 Жилищного кодекса** Российской Федерации по месту работы в институте РАН;

5. молодой ученый включен в списки претендентов на получение социальных выплат, поданные от института РАН, являющегося основным местом работы молодого ученого.

Жилищно-строительные кооперативы

Жилищно-строительный кооператив (жилищный кооператив, ЖСК) — объединение людей или организаций, с целью строительства жилья, а также для управления жильем. В настоящее время термин ЖСК определен в **статье 110** Жилищного кодекса Российской Федерации.

Фонд РЖС - Федеральный фонд содействия развитию жилищного строительства, создан в 2008 году и действует на основании Федерального закона от 24.07.2008 № 161-ФЗ "О содействии развитию жилищного строительства".

Целью деятельности Фонда «РЖС» является **содействие** развитию жилищного строительства, иному развитию территорий, развитию объектов инженерной инфраструктуры (в том числе объектов инфраструктуры связи), **объектов социальной инфраструктуры, транспортной инфраструктуры, производства строительных материалов, изделий, конструкций для жилищного строительства и содействие созданию промышленных парков, технопарков, бизнес-инкубаторов** в целях формирования благоприятной среды жизнедеятельности человека и общества, в том числе безопасных и благоприятных условий проживания для всех категорий граждан.

Вступить в специальные жилищно-строительные кооперативы, строящие жилье на льготных условиях, смогут ученые, врачи, учителя и работники культуры. Причем, свои жилищные пай они не имеют права продать сторонним лицам, а могут лишь передать по наследству. Эти и другие положения закреплены в **Типовом уставе ЖСК**, создаваемого для **обеспечения жильем отдельных категорий граждан**.

Право быть принятыми в члены кооператива имеют граждане, достигшие возраста 16 лет, относящиеся к категориям граждан, **перечень которых определен Правительством РФ** или органами государственной власти субъектов РФ

«В него включены работники федеральных государственных унитарных предприятий, являющихся научными организациями, работники федеральных государственных учреждений, военнослужащие, проходящие службу по контракту.

Кроме того, в этот список вошли молодые ученые (кандидаты наук в возрасте до 35 лет и доктора наук в возрасте до 40 лет при наличии стажа работы пять лет в должности научных работников), научные и инженерно-технические работники государственных академий наук и государственных научных центров, научно-педагогические работники высших учебных заведений, а также молодые и многодетные семьи из числа работников федеральных организаций»

Законодательная база по ЖСК в России: <http://www.fondrgs.ru/about/law/>

4) Взаимодействие с СМУ.

Президент РАН уделяет большое внимание работе с молодыми учеными. Проводятся конференции, где среди спонсоров выступает РАН. Утверждена смета конференции в Санкт-Петербурге в сумме 100 тыс. рублей. Ассоциацию молодых ученых в Севастополе возглавляет Светлана Ивановна Рубцова.. СУ Крыма организовал научный форум 29 сентября – 5 октября. Финансируется профсоюзом РАН (100 тыс. рублей) и Севастопольской госадминистрацией. В рамках этого форума запланировано 2 мероприятия. Первые 2 дня пройдут в Севастополе. Из России приедет большая делегация молодых ученых. Будут доклады и на научную тему и по жилищным вопросам. 2 дня в Симферополе и 2 дня в Кацивели. Тема «Молодые ученые Крыма на пути интеграции в РАН.

3) Академиады.

В России профсоюз занимается организацией лыжных гонок, шахматных турниров, спортивных мероприятий и т.д. Целесообразно ввести у нас.

П. Функционирование КрТО в переходный период (устав, профвзносы, вебсайт, наименование, кол.договор).

Координировать действия всех первичных организаций и КРПО в переходный период для вступления всех организаций НАН Украины в РАН. Всем мы раздали Уставы профсоюза РАН, также раздали примерный Устав научного учреждения, входящего в РАН., примерный колдоговор., будет создавать вебсайт КРПО. На заседании комитета Крымской РПО НАН Украины постановили: перечислять профсоюзные взносы следующим образом: 76% на счет первичной профсоюзной организации, 25% на счет Крымской РПО с последующим перераспределением

средств в соответствии с рекомендациями Центрального Совета профсоюза РАН (20% собственные средства РПО, 5% средства ЦС профсоюза

Ш. Создание комиссий КРТО

Необходимо создать комиссии КРПО: жилищную, по разработке Устава, молодежную, спортивную, организационную, информационную.

IV. О взаимодействии с профсоюзами здравоохранения и аграрно-промышленного комплекса.

Реформы в России привели к объединению РАН , АН здравоохранения и сельскохозяйственной АН. В Крыму учреждений, относящихся в АН здравоохранения и сельскохозяйственной АН около 40.

Во всех Академиях своя специфика и объединить интересы – сложно. Принято решение взаимодействовать и не вмешиваться в дела друг друга.

V. .