

Галина Чучева

- Заместитель директора по научной работе, ученый секретарь Фрязинского филиала Института радиотехники и электроники им. В.А. Котельникова РАН
- Зав. лабораторией исследований физических явлений на поверхности и границах раздела твердых тел
- Доктор физико-математических наук
- Профессор РАН
- Заместитель председателя Профсоюза работников РАН
- Член Президиума Центрального совета профсоюза
- Председатель Комиссии ЦС профсоюза по работе с органами власти РФ, руководством РАН и общественными организациями

Каким быть профсоюзу?

Напористым,
последовательным,
ярким



Мое видение способов решения ряда важных вопросов



Основные направления деятельности, цели и задачи определены в уставе

«Статья 3. Цели и задачи Профсоюза

- 1. Цели Профсоюза – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.**
- 2. Задачи Профсоюза:**
 - 2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.**
 - 2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.**
 - 2.3. Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.**
 - 2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.**
 - 2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью».**

Конкретизация действий

- **сохранение рабочих мест** (в первую очередь, противодействие массовым сокращениям)
- **повышение оплаты труда** (в первую очередь - гарантированных выплат)
- **обеспечение достойных условий труда** (включая приборную базу, материалы, поездки в экспедиции, командировки, информационное обеспечение, технику безопасности и т.д.)
- **регулирование трудовых отношений**
- **создание доброжелательной атмосферы в коллективе, обеспечение условий для профессионального и личностного роста членов профсоюза**

Предлагаемые механизмы

- Системная работа по выполнению уставных задач
- Эффективное использование имеющихся ресурсов, опыта своих организаций, наработок партнеров
- Применение современных возможностей и подходов

«Вечные» проблемы (хроническое недофинансирование, дисбалансы в оплате труда, недостаток средств на проведение исследований, обновление оборудования, охрану труда) + постоянно возникающие значимые риски

Что делать?

- Выстраивать долгосрочный план нейтрализации постоянно действующих негативных факторов и систему предупреждения вновь появляющихся опасностей.
- Разрабатывать механизмы «обезвреживания» старых и новых «мин» необходимо во взаимодействии с экспертами академического сообщества. Профактив наших институтов может помочь с подбором экспертов. Профсоюз должен ставить вопросы и выступать модератором их обсуждения.
- Организовывать на базе профсоюза дискуссионные площадки для диалога представителей научных коллективов с чиновниками, взявшими на себя управление наукой.

Недостаточно эффективное взаимодействие с работодателем в лице Минобрнауки и директорского корпуса, органами власти

Что делать?

- Добиваться четкого исполнения Межотраслевого соглашения, договоров о сотрудничестве, работая в рамках комиссий по локальным проблемам (оплата труда, охрана труда, жилье и т.д.)
- Требовать от чиновников всех уровней, информации, необходимой общественности для понимания ситуации и принятия грамотных решений.
- Борьба с произволом и волюнтаризмом чиновников.
- Обеспечивать финансовую и организационную поддержку представителей профсоюза, включенных в совместные рабочие группы и комиссии.
- Активней работать с профильными сообществами (РАН, профессора РАН, Клуб 1 июля (планирую вступить), Общество научных работников, РКК-наука и др.) Продвигать предложения по важным вопросам совместными усилиями.

Успешный опыт

- Подготовлены отзывы профсоюза по проекту ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей» и проектам Приказов Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. N 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и от 2 сентября 2015 г. N 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».
- По первому документу учтены почти все наши замечания, в частности, о сохранении трудового договора на неопределенный срок, об увеличении временного интервала между аттестациями до пяти лет, об исключении возрастного ценза для таких категорий как заведующие подразделениями (лаб., отдел, сектор).
- По остальным двум был налажен конструктивный диалог с представителями Минобрнауки. В вышедших в свет положениях учтены не все наши замечания и предложения, но основные моменты отражены (участие представителей профсоюза в аттестационных и конкурсных комиссиях, "облегченные" конкурсы для мнс и гнс и т.д.).

Снижение профсоюзного членства

Что делать?

- Переводить ожидания работниками материальных благ от профсоюза в режим ожидания необходимой правовой защиты по таким важным показателям, как занятость, положительная динамика роста заработной платы, открытое, справедливое распределение средств внутри коллективов.
- Для эффективной защиты прав работников создать в профсоюзе качественную правовую службу.
- В информационной политике сделать акцент на донесении сведений о достижениях профсоюзных структур до широкого круга сотрудников академических организаций. Использовать для этого современные средства коммуникации. На сайте профсоюза открыть раздел, в котором аккумулировался бы полезный опыт лучших профсоюзных команд.
- Проводить заседания ЦС и его президиума в первичных организациях.
- Поддерживать сохранившуюся ведомственную социальную сферу. Направления - обеспечение жильем, поликлиники, амбулатории, Дома ветеранов, санаторно-курортное обслуживание.

Слабая внутрипрофсоюзная дисциплина, непрочные коммуникации

Что делать?

- Наладить реальное взаимодействие между первичками как в рамках региональных организаций, так и на уровне всего профсоюза. Председатели профкомов должны хорошо знать друг друга, использовать опыт коллег по защите трудовых прав сотрудников, объединять усилия по поддержке жизненно важных для членов профсоюза инициатив и помощи попавшим в трудное положение людям и коллективам.
- Ввести в практику заседаний руководящих органов профсоюза заслушивание сообщений первичек о своей работе, проблемах.
- Руководству профсоюза регулярно посещать «первички», отчитываться о своей работе, помогать решать локальные проблемы.
- Организовать «Клуб председателей профкомов», регулярно проводить его заседания как в очном, так и в дистанционном режиме.
- Выстроить крепкую "вертикаль". Для этого постоянно контактировать с профорганизациями всех уровней, сплачивать их в единую команду.

Профессора РАН используют для коммуникаций корпоративный портал Битрикс24

Скриншот интерфейса корпоративного портала Битрикс24. В центре экрана отображены группы и проекты, доступные для участия. Каждая группа имеет кнопку «ВСТУПИТЬ».

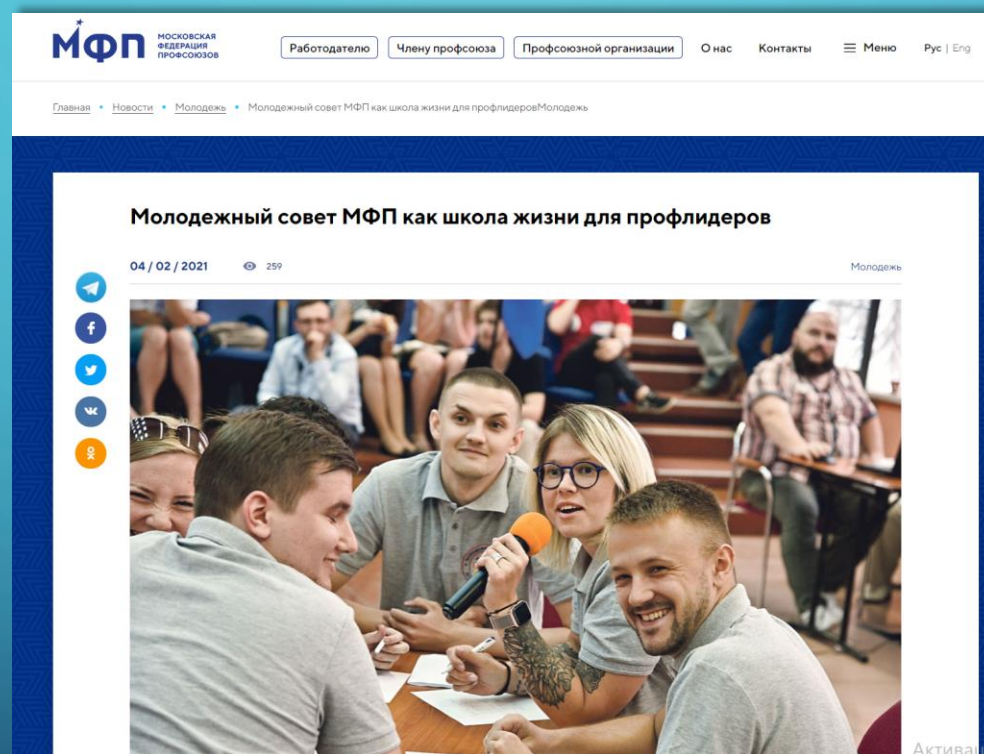
Название группы	Описание	Количество участников
РГ научных журналистов	СМИ и PR поддержка программы действий профессоров РАН	31 участник
РГ по вопросам интеграции науки и образования	Интеграция науки и образования, в том числе совершенствование политики взаимодействия...	69 участников
РГ по мониторингу эффективности деятельности профессоров РАН	Управление деятельностью профессоров РАН	33 участника
РГ по научно-технологическому прогнозированию развития РФ на долгосрочный период	Формирование приоритетов развития фундаментальных наук. Разработка стратегии н...	50 участников
РГ по популяризации науки и научных знаний	Популяризация и пропаганда науки, научных знаний, достижений науки и техники	55 участников
РГ по программе участия России в международных проектах, программах и организациях	Координация международных научных исследований, академическая мобильность уч...	79 участников
РГ по разработке механизмов повышения публикационной активности и повышению производительности труда исследователя	Повышение производительности труда исследователя (публикационная и патентная а...	55 участников
РГ по разработке политики опережающего развития РАН	Опережающая политика развития Российской академии наук (стратегическое планиро...	32 участника

Кадровый голод, мало молодежи в профсоюзных рядах

Что делать?

- Активизировать работу с молодежью через профильную комиссию профсоюза, профсоюзные молодежные клубы.
- Формировать кадровый резерв на замещение руководящих должностей профсоюза, первичек, региональных (территориальных) организаций.
- Разработать и внедрить комплексную программу обучения профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза. Направления - повышение квалификации в трудовом законодательстве, информационных технологиях и т.д.

С верой в будущее



**Спасибо за
внимание!**

