



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

---

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,  
e-mail: [info@minobrnauki.gov.ru](mailto:info@minobrnauki.gov.ru), <http://www.minobrnauki.gov.ru>

---

09.09.2021 № МН-18/2353

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О представлении информации

Майоровой А.В.

[imeturoan@mail.ru](mailto:imeturoan@mail.ru)

Уважаемая Анна Владимировна!

Департамент экономической политики рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации от 19 августа 2021 г. № П48-102576, зарегистрированное в Минобрнауки России 19 августа 2021 г. № 19258-О-пр, по вопросу выделения дополнительных финансовых средств с целью приведения положения об оплате труда работников ИМЕТ УрО РАН в соответствие с приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (далее – Примерное положение) и сообщает.

Примерное положение служит ориентиром для разработки системы оплаты труда учреждениями, при этом установление размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения относится к компетенции руководителя учреждения и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

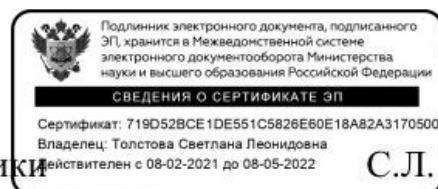
В соответствии с разъяснениями Минобрнауки России по вопросам разработки положений об оплате труда в учреждениях, направленными

письмом от 2 июля 2021 г. № МН-18/1541-АО в адрес подведомственных учреждений, в случае недостаточности финансового обеспечения учреждения вправе постепенно доводить размеры окладов работников до рекомендованных минимальных значений. Минобрнауки России рекомендует разработать и утвердить план мероприятий по увеличению размеров должностных окладов, согласовав его с работниками или представителями работников.

Также Минобрнауки России рекомендует пересмотреть структуру заработной платы работников в сторону увеличения окладной составляющей заработной платы и отказаться от неэффективных стимулирующих выплат, постоянных стимулирующих выплат, не мотивирующих к достижению поставленных перед учреждением целей.

Дополнительно отмечаем, что учреждение самостоятельно в осуществлении административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. С целью эффективной организации деятельности учреждение самостоятельно определяет направление расходования средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Заместитель директора  
Департамента экономической политики



С.Л. Толстова