



Общественная профсоюзная территориальная интеграция Молодых Ученых и специалистов Поволжья Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук

нижний новгород КИРОВ
САРАНСК
КАНЬ
ПАЗА
КЕЖ
П.М.
САРАТОВ
САМАРА
ЮЛЪЯТИ
КЕН
УФ
ОРЕНБУРГ

ОПТИМУС
Волга



НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№10(218)
Октябрь 2019



... МО-
лодежь почему-то не проявляет больш-
шой заинтересованности в работе
профсоюза. Почему? Люди не пони-
мают, что делает профсоюз, не видят
результатов его усилий. В нашем ин-
ституте из 87 человек 65 состоят в
профорганизации, и молодых среди
них мало. Как я могу их привлечь?

Идея создания ОПТИМУС отражена в «Научном сообществе» №10 (218). 2019. С. 18-19.



водные шесть и на своей содней приезде. Копии приделов и водомативные награды выдают ся по доверенности представителями организации.

Най раз напомним: награждение очередной ведомственной наградой в основном не ранее чем через два года после предыдущего награждения, повторное награждение одной и той же наградой не производится.

Благодарность
19 июля 2019 года Минобрнаука выдало приказ №115 «О Благодарности и Министерству науки и высшего образования». Благодарность могут получить российские и иностранные граждане, члены общественных объединений, а также коллективы организаций за вклад в развитие науки, в учебно-научно-исследовательской и инновационной деятельности, за высокие достижения и успехи в сфере деятельности и инноваций.

Решение об объявлении Благодарности и приказом Минобрнауки и высшего образования РФ. Представление в отделе кадров кандидата является руководителем организации по основному месту работы награждаемого или выборным коллективами органов общественного объединения. В частности, такое представление может вносить Центральный Совет Всероссийского профсоюза работников РАН. В отделе кадров общественного объединения или коллектива организации представление вносит их выборный коллективный орган или руководитель.

Срок рассмотрения представления не должен превышать 90 календарных дней. Решение об объявлении Благодарности оформляется приказом министерства. Повторное объявление Благодарности возможно не ранее чем через год после предыдущего. При нарушении требований представления не рассматриваются и не выносятся награждения на их тему, в органы власти, общественные объединения или организации.

Ирина Гурезина, заместитель председателя тематического регионального органа профсоюза



Идея создания региональных клубов молодых профсоюзных активистов в Профсоюзе работников РАН появилась в 2018 году, когда началась разработка молодежной концепции и был принят план действий по ее реализации. Проведение профсоюзом общероссийских, региональных и межрегиональных мероприятий один раз в год является в современных условиях явно недостаточным.

Стало ясно, что назрела необходимость расширить формат молодежного общения: организовать более частые встречи, на которых в обсуждении актуальных текущих вопросов вовлеклось бы все большее количество молодежи. Первым инициативным решением стало основание клуба КОМПАС (клубное объединение молодых профсоюзных активистов столицы) в Москве. Движение в данном направлении началось также в Свердловской области и Сибири.

На прошедшей Всероссийской (Сибирско-Поволжской) ассамблее Профсоюза работников РАН (Красноярск, август 2019) определились как социально-правовые проблемы, связанные с получением жилищных сертификатов, участием в Академиках, защитой прав перед работодателями, так и финансовая нагрузка и/или нестабильная зарплата, заметное перераспределение ресурсов в пользу столиц, и т.д. Очень острыми были признаны проблемы, связанные с работой молодых ученых и специалистов в региональных академических институтах, закреплением их в науке и привлечением к профессиональной деятельности.

Поиск решений этих вопросов в региональном разрезе привел к выводу о необходимости инициативного оперативного общения. В целом повышение эффективности взаимодействия молодых ученых и специалистов Поволжья с

приближенных регионов Поволжья. Надеемся, что это создаст условия для научно-административного роста молодых активных сотрудников, для широкого распространения их идей и наработок их коллективами, для обмена опытом решения проблем, сопряженных с работой в науке, для налаживания контактов с исследователями и специалистами других организаций.

Кроме того, деятельность молодежного объединения предполагает социальную в рамках одной научно-образовательных проектов, социальных программ развития, нацеленных на улучшение жилищных условий, поддержку семьи, здорового образа жизни. Осуществление взаимовыгодного сотрудничества предполагает поиск новых источников финансирования профсоюзных программ, по которым деятельность ОПТИМУСа в будущем планируется развивать в рамках некоммерческой организации, которая сможет претендовать на президентские и другие гранты. Совместная конструктивная работа будет способствовать

более мобильный формат информационного взаимодействия как внутри профсоюза, так и его связи с государственными управленческими структурами. Полагаем, что это позволит преодолеть поперечное представление о результатах работы профсоюза, которое сложилось у многих научных работников, в том числе являющихся членами нашего профессионального сообщества.

К настоящему времени сформирована инициативная группа, в которую вошли молодые профсоюзные активисты четырех регионов Поволжья: вице-председатель Богданов Андрей (Казань), член Совета – Кадомцева Марина, Нефедова Денис (Саратов); Шестова Александра, Седова Алана и Букина Григорий (Ижевск Нагорный), Карина и Иббута (Vda). Представители региона разрабатывают проект Положения, с которым ознакомит молодежных сотрудников своих институтов. Следующие шаги – привлечение представителей академической науки из других регионов Поволжья, определение региональной специфики и проблемных точек, поиск решений актуальных вопросов, проведение конкретных мероприятий.

Создание объединения планируется проводить не реже одного раза в четверть месяца. Первоначально проводить в Казани в рамках Академии РАН по льготной ставке, на которую придет участники из других регионов (10-15 февраля 2020 г.). На первой встрече предлагается обсудить проблемы, связанные с научной профсоюзной деятельностью молодых ученых и специалистов в региональных институтах.

Андрей Богданов, Марина Кадомцева, Денис Нефедов

Мы решили создать в Поволжье молодежное объединение – Общественную Профсоюзную Территориальную Интеграцию Молодых Ученых и Специалистов (ОПТИМУС).

возможности молодежи участия в профсоюзных проектах региональных СМ УМС мы решили создать молодежное объединение – Общественную Профсоюзную Территориальную Интеграцию Молодых Ученых и Специалистов (ОПТИМУС).

Необходимости целесобразности нашего объединения подтвердилась на заседании ОПТИМУС мы видим в совместной работе

ОПТИМУС – это добровольное общественное объединение молодых ученых и специалистов - членов профсоюзных организаций Российской академии наук на территории Поволжья, созданное для реализации молодежной политики Профсоюза.



Основные задачи ОПТИМУС:

- повышение эффективности взаимодействия молодых ученых и специалистов Поволжья с Профсоюзом;
- консолидация усилий молодых ученых и специалистов в разработке новых научных направлений и решении приоритетных научных задач;
- обеспечение условий для реализации личностного и профессионального потенциала молодых членов Профсоюза;
- участие в разработке и развитии молодежной политики Профсоюза;
- формирование кадрового научного и профсоюзного резерва на основе развития общественной активности молодежи;
- содействие патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодых членов Профсоюза.

Учредительная конференция ОПТИМУС

г. Казань 13 февраля 2020 г.

Молодежи активистами из Казани, Нижнего Новгорода, Саратова и Уфы учреждено новое территориальное профсоюзное объединение молодежи ОПТИМУС-Волга. Поскольку подробности этого события изложены в статье председателя вновь созданной структуры Андрея Богданова (стр.18), отмечу лишь отдельные моменты, связанные с этим событием.

Формат мероприятия, как в программной, так и в представительской компонентах, оказался значительно шире, чем этого требовала учредительная конференция. В Казань приехали пять членов президиума Центрального совета Профсоюза работников РАН, которые вместе с другими докладчиками

поволжских городов шло в пять живых академических центров - Москва, Санкт-Петербург, Иркутск, Новосибирск, Томск, Отрядным является и факт участия в конференции руководства ФИЦ КАНЦ и местных институтов. В зале заседания были замечены директор ФИЦ академик О.Г. Сивизин, его заместитель Г.И. Наматов, руководитель Института организационной и физической химии им. А.Е. Арбузова А.А. Карасик.

Хотел отметить еще одно важное обстоятельство! Мероприятие проходило в свободный от спортивных состязаний день академиком, лыжником была предложена интереснейшая экскурсия в знаменитый город Свияжск и в Радзивиш

во время шорт-трекового сезона - поприветия!

Радует, что конференция приняла содействующую резолюцию (стр.19), отражающую широту намерений и нового молодежного образования.

Удачи вам, наши более юные коллеги! Новому профсоюзному кораблю - семь футов под килем!

Яков Богомолов,
зампредседателя Профсоюза работников РАН,
куратор молодежных программ профсоюза



Резолюция

общественной профсоюзной территориальной интеграции молодых ученых и специалистов Поволжья (ОПТИМУС-Волга) Всероссийского профсоюза работников РАН

Состоявшаяся в рамках мероприятий XIV Всероссийской молодежной Академии РАН учредительная конференция Общественной профсоюзной территориальной интеграции молодых ученых и специалистов Поволжья (ОПТИМУС-Волга) Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук собрала представителей из Уфы, Казани, Саратова и Нижнего Новгорода; в конференции приняли участие члены профсоюза из Иркутска, Томска, Новосибирска, Москвы и Санкт-Петербурга.

Заслушав и обсудив мнения членов Президиума центрального совета Профсоюза работников РАН, доклады и сообщения участников конференции по актуальным вопросам научного сообщества и молодежной политики Профсоюза, конференция ПОСТАНОВИЛА:

1. Признать работу конференции успешной и развернувшуюся на ней дискуссия полезной. Отметить позитивный факт усиления внимания со стороны Профсоюза работников РАН к развитию молодежной политики.
2. Утвердить Устав ОПТИМУС-Волга и разослать его в профсоюзные организации Профсоюза работников РАН Поволжского региона.
3. Рекомендовать в дальнейшем создание при молодежном объединении ОПТИМУС-Волга автономной некоммерческой организации.
4. Провести сбор и обобщение информации об основных достижениях Профсоюза для последующего распространения в СМИ.
5. С целью выработки совместных решений по актуальным проблемам развивать в дальнейшем взаимодействие молодежных профсоюзных объединений, работа которых направлена на привлечение и закрепление молодежи в науке, обеспечение контроля за соблюдением прав и интересов молодых работников.
6. Предложить руководству Профсоюза работников РАН:
 - с целью более активного вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность и объединения усилий в реализации молодежной политики Профсоюза содействовать созданию и деятельности профсоюзных молодежных объединений;
 - призвать первичные и территориальные (региональные) организации Профсоюза оказывать материальную поддержку молодежным объединениям;
 - поддержать инициативы, направленные на сбор информации и оформление информационных буклетов о работе и достижениях Профсоюза работников РАН, его первичных и территориальных (региональных) организаций и объединений;
 - обратиться к первичным и территориальным (региональным) профсоюзным организациям, молодежным профсоюзным объединениям разместить на своих сайтах, а также на сайтах институтов информацию о ветеранах Великой Отечественной Войны, работавших и работающих по настоящее время в академических институтах, исторические документы и воспоминания очевидцев;
 - поддержать проведение Поволжского турнира по настольному теннису «Золотая ракетка Поволжья 2020» 10-13 апреля 2020 года в г. Саратове;
 - включить в систематическую рассылку актуальной информации Профсоюза работников РАН электронные адреса членов Совета ОПТИМУС.

Председатель Совета ОПТИМУС Богданов А.В.



Совместные заседания ОПТИМУС и КОМПАС

07.10.2019 г. Участие активистов Поволжья во втором заседании молодежного объединения КОМПАС.

06.09.2020 г. Онлайн семинар по подготовке пакета документов на получение жилищного сертификата для молодых ученых; кампания 2020 года (Богомолов Я.Л.); доклад на тему: «Анализ результатов опроса молодых ученых об условиях реализации научной деятельности в период пандемии» (Кадомцева М.Е.).

24.03.2021 г. Круглый стол по теме «Президентские гранты для некоммерческих организаций».



Совет при Президенте Российской Федерации
по науке и образованию

Координационный совет по делам молодежи
в научной и образовательной сферах



Взаимодействие с Координационным Советом по делам молодежи в научной и образовательной сферах при Президента РФ

Получение актуальной информации о предстоящих мероприятиях;

Мониторинг региональных программ поддержки молодых ученых;

Возможность решения проблем или развития инициатив на более высоком уровне.

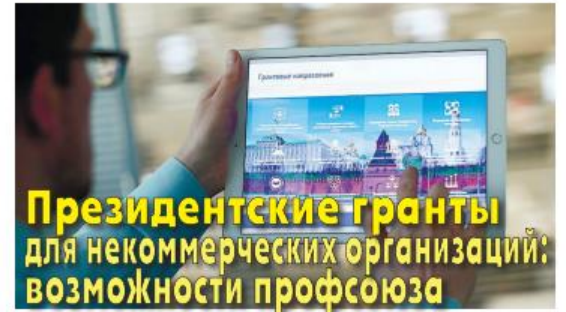
Участие в выездном расширенном заседании ЛМО и СПБРО

Ленинградская область пос.
Комарово 19-21 марта 2020 г.



Решения Конференции ЛМО и СПБРО:

8. Одобрить инициативу молодежи по созданию неформальных общественных объединений, направленных на привлечение молодежи в Профсоюз. Оказывать поддержку в проводимых ими мероприятиях.



Мы постоянно говорим о важности своевременного обсуждения текущих вопросов, выработки единых позиций и планировании действий профсоюза и оперативного решения выводов, возникающих перед российской наукой. Для обеспечения этой работы, на наш взгляд, активистам профсоюза необходимо быть мобильными, постоянно повышать свою квалификацию, выявлять проблемные точки в регионах, организовывать профсоюзные мероприятия всероссийского масштаба, оказывать материальную поддержку и т.д. Однако для обеспечения этой деятельности одного профсоюзного звена недостаточно. Требуется финансовое вложение, которые зачастую являются непосильными для многих первичных и территориальных организаций Профсоюза работников РАН.

Одной из таких возможностей является получение финансовых грантов от государства. В 2017 году в стране появился единый оператор грантов Президента Российской Федерации, представляющий на развитие гражданского общества, – Фонд президентских грантов. За 3,5 года было проведено 7 конкурсов, подано 73661 проект, из них поддержано 70 146 млн.

История грантовой поддержки некоммерческих организаций в Российской Федерации берет свое начало с 2006 года, когда состоялся первый конкурс президентских грантов на развитие институтов гражданского общества. Благодаря этому 1054 российские некоммерческие организации получили финансирование в размере 472,7 млн руб. Первоначально оператором конкурса выступила Общественная Палата РФ. С 2007 года гранты по разным направлениям стали распределять шесть организаций, среди которых были также грантооператоры, как Национальный благотворительный фонд, Российский Союз Молодежи, Общество «Знание» России.

В 2017 году в стране появился единый оператор грантов Президента Российской Федерации, представляющий на развитие гражданского общества, – Фонд президентских грантов. За 3,5 года было проведено 7 конкурсов, подано 73661 проект, из них поддержано 70 146 млн.

В 2017-2019 годах наибольшее число заявок пришлось на направления «Сохранение исторической памяти», «Охрана здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни» и «Социальное обслуживание, социальная поддержка и защита граждан», при этом номинация «Проекты в области науки, образования и просвещения» была пятой по количеству поданных и выигранных заявок. Это направление включает в себя популяризацию научной и технологической деятельности, поддержку научных школ, организацию молодых ученых или для молодых ученых, оказание дополнительной поддержки молодым работникам и ученым при переезде в отдаленные от крупных городов территории и т.д. В большинстве своем средства направляются на организацию учебных семинаров, конкурсов, научных мероприятий, выпуск методических и образовательных материалов на общую сумму 26,3 млрд руб.

Предложения по разработке «молодежной» вкладки на сайте ПРАН

- Форум
- Войти
- Регистрация в портале



Карта сайта

Расширенный поиск

научное обеспечение | Научные советы, комитеты, комиссии | Научно-издательская деятельность | Популяризация науки | Новости, пресса | Профсоюз работников РАН

Общая и нормативная информация Профсоюза работников Российской академии наук

Версия для печати

Подразделы

- Общая и нормативная информация
 - Историческая справка
 - Структура профсоюза
 - Региональные организации
 - Высший и центральный органы профсоюза
 - Председатель профсоюза
 - Заместители председателя профсоюза
 - Центральный совет профсоюза
 - Президиум Центрального совета
 - Ревизионная комиссия
- Документы
- Комиссии Совета профсоюза
- Акции Профсоюза РАН
- Мероприятия



Заместителю председателя Всероссийского
Профсоюза работников РАН
Богомолову Я.Л.

Уважаемый Яков Леонидович!

От имени активистов молодежных профсоюзных объединений «КОМПАС» и «ОПТИМУС» обращаемся к Вам с просьбой о содействии в создании на официальном сайте Профсоюза РАН отдельной вкладки, посвященной молодежному направлению деятельности Профсоюза, с примерным названием «Молодежные региональные профсоюзные объединения». Цель создания такой странички - размещение данных о деятельности молодежных региональных объединений Профсоюза РАН, новостей из Российской академии наук, Министерства высшего образования и науки и по линии профсоюза, касающихся молодых ученых, прежде всего членов нашего Профсоюза. Создание такого контента будет отражать молодежную стратегию развития Профсоюза РАН, содействовать привлечению активной молодежи к общению и взаимодействию, способствовать популяризации сайта профсоюза РАН.

Председатель КОМПАС
Ангелина О.В.

Председатель ОПТИМУС
Богомолов А.В.

Разработана структура и наполнение молодежной вкладки

КАЗАНСКИЙ МАРАФОН 2020

г. Казань 11 октября 2020 г.



В столице Республики Татарстан 11 октября состоялось масштабное спортивное мероприятие. В Казани собрались сильнейшие атлеты страны, чтобы принять участие в Казанском марафоне. Этот забег ежегодно проводился с 1974 по 1992 годы, а затем возобновился в 2015 году после 23-летнего перерыва.

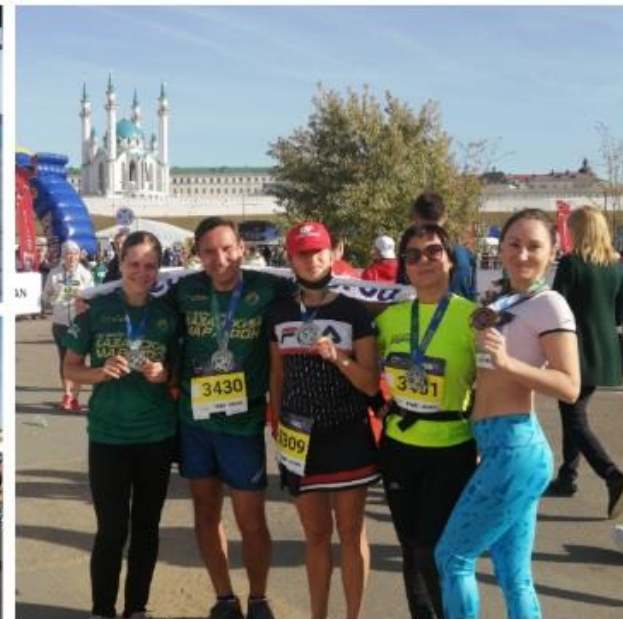
Традиционно Казанский марафон проходил в мае. Однако в этом году вмешалась пандемия COVID-19. Каждый регион самостоятельно принимал решение о проведении массовых спортивных мероприятий. Челябинский марафон отменили. Уфимский марафон и

ловская область) были проведены в онлайн-формате (участник получает стартовый пакет, в отведенные дни бежит там, где ему хочется, и передает организаторам результаты тренинга). Московский марафон был проведен в сентябре. Примеру московских властей последовало и руководство Казани, разрешив забег.

Объединение молодых профессиональных активистов Поволжья ОПТИМУС призывало принять участие в мероприятии сотрудников организаций РАН. На призы отделились пять спортсменов из Нижегородского научного центра РАН и один из Уфимского федерального

первого раза вполне неплохая цифра. Поддержали принимавшее участие в забеге члены Совета ОПТИМУС из Казани (А.В. Боданов), Саратова (М.Е. Кадомцева) и Нижнего Новгорода (М.В. Аронька). Эстафета поддержки наших спортсменов началась за несколько дней до марафона и продолжалась вплоть до стартового выстрела.

Организаторы постарались создать максимально комфортные условия для участников на всех этапах проведения мероприятия: и на стадии регистрации, и при прохождении дистанции, и после финиша. В этом неслучайно деле Орптимусу помогало множество волонтеров. Вдохновительницей бега



ЗАБЕГ 3 км 10 км 21.1 км 42.2 км

Предложения по разработке “Дорожной карты по совершенствованию мер поддержки молодых ученых”

« ...Уважаемые коллеги,
во исполнение поручения Правительства Российской Федерации о
разработке дорожной карты по совершенствованию мер поддержки
молодых ученых предлагаем внести свои предложения о возможных
мероприятиях для реализации указанных мер с целью их включения в
проект дорожной карты.

Предложения (при наличии) просим направить в
свободной форме на эл. адрес
в срок до 19 октября (12-00 ч. мск).»

С уважением,

Огневенкова Мария Владимировна

*Департамент координации деятельности научных
организаций Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации*

Тел.: +7(495)547-12-99 (доб. 3077)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПОВОЗРАСТНО
Всероссийского профессионального союза работников
Российской академии наук

16 октября 2020 г.

г. Казань

Предложения по разработке “Дорожной карты по совершенствованию мер поддержки
молодых ученых”

1) Предложения по статусу “молодой ученый” и возрасту, соответствующему этому статусу.

Необходимо законодательно определить понятие “молодой ученый” и “молодой специалист” для категорий сотрудников РАН, выполняющих научную, исследовательскую или инженерную деятельность с установленным предельным возрастом 39 лет (исключительно) для научных сотрудников без степени (специалистов) и со степенью кандидата наук и возраста 45 лет (исключительно) для научных сотрудников со степенью доктора наук.

Пояснение.

В настоящее время молодой ученый заканчивает аспирантуру примерно в 28-летнем возрасте (лучшей год школы магистратуры + 4-летняя аспирантура). Таким образом, у молодого ученого (без степени) остается всего 2 года (до 30 лет), чтобы полагаться на государственные меры поддержки, предоставляемые государством. Женщины-ученые еще сложнее. Если они уходят в отпуск по уходу за ребенком (в среднем на 3 года), то воспользоваться такими мерами вообще не представляется возможным по возрастным ограничениям.

2) Во многих академических институтах, особенно в регионах, наблюдается стремительное старение научных коллективов. Это связано, как с низкой привлекательностью научной профессии, так и с недостаточными финансированиями.

Письма в адрес Правительства РФ о необходимости увеличения бюджетного финансирования фундаментальных научных исследований (до 0,3% от ВВП РФ)



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, http://www.minobrnauki.gov.ru

02.12.2020 № 8/39763-О

гг. Богданову А.В.

О направлении ответа

abogdanov@inbox.ru

Уважаемый Андрей Владимирович!

Департамент координации деятельности научных организаций совместно с Департаментом экономической политики Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в ответ на Ваше обращение по вопросу финансирования научных исследований на период 2021-2023 гг., поступившее на рассмотрение в Минобрнауки России в соответствии с пунктом 3 статьи 8 Федерального закона от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» из Аппарата Правительства Российской Федерации (от 11 ноября 2020 г. № 24982-О), сообщает.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) к 2018 году необходимо обеспечить повышение средней заработной платы научных сотрудников (далее – НС) до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе и согласно поручению Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718 в 2019 году и последующие годы недопустимо снижение установленных Указом показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, в том числе НС.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

САРАТОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
(ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РАН)

410028, г. Саратов, Рабочий, 24
Тел. +7(8452)27-24-01,
saratov@vsnrf.ru
ИНН 6451164511/645119671/645401001

04.11.2020 № СТО-005
Президенту Правительства
Российской Федерации
М.В. Мистунину
копия
Президенту Профсоюза работников РАН
В.Л. Калитинскому

Уважаемый Михаил Владимирович!

Саратовская территориальная общественная организация Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук считает крайне неприятным сокращение предусмотренных в проекте Федерального закона «О объемах ассигнований на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» объемов ассигнований на реализацию Подпрограммы «Фундаментальные научные исследования для долгосрочного развития и обеспечения конкурентоспособности общества» по сравнению с объемами бюджетных ассигнований на реализацию указанной Подпрограммы, утвержденными Законом № 380-ФЗ. Согласно повестительной указанной Подпрограммы, утвержденной Законом № 380-ФЗ, на плановый период 2022 и 2023 годов в проекте Федерального закона «О объемах ассигнований на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» в 2021 году по сравнению с 2020 г. бюджетные ассигнования уменьшены на 5,1%, в 2022 г. на 6,8% соответственно. Причем, запланированное уменьшение расходов федерального бюджета на фундаментальные научные исследования в 2021-2023 гг. не пропорционально прогнозируемому замедлению роста ВВП на плановый период.

Фундаментальные научные исследования, обеспечивая готовность страны к большим вызовам и своевременной оценке рисков, обусловленных научно-технологическим развитием. Успешное выполнение стратегических задач, поставленных Указом Президента РФ от 7 мая 2018 года №204, а также Указом Президента РФ от 21 июля 2020 года №474, возможно только при существенном увеличении бюджетного финансирования фундаментальных научных исследований до уровня не менее чем 0,3% от ВВП. Только тогда это будет способствовать достижению целевых показателей национального развития в области науки, позволит дать достойный ответ на внешние вызовы и угрозы, занять лидирующие позиции России в мировом рейтинге научных исследований и инновационного развития.

Председатель
Саратовской территориальной
общественной организации
Всероссийского профессионального
союза работников
Российской академии наук
Селезнев Е.П.



Территориальная профсоюзная организация работников
КазНЦ РАН

420111 Казань, ул.Лобовичевского, д.231, тел. (843) 231-99-63, e-mail: shargova_dz@mail.ru

№ _____
на № _____ от _____

Президенту Правительства

Российской Федерации

М.В.Мистунину

Копия Президенту Профсоюза работников РАН

В.Л.Калитинскому

Уважаемый Михаил Владимирович!

Территориальная профсоюзная организация работников Казанского научного центра РАН выражает обеспокоенность по поводу недостаточности финансирования сектора фундаментальных научных исследований. Из повестительной записки к проекту Федерального закона «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» стало очевидно, что объемы бюджетных ассигнований на фундаментальные научные исследования в 2021 году и на плановый период 2022 и 2023 гг. по сравнению с объемами бюджетных ассигнований, утвержденными Законом № 380-ФЗ, претерпели значительное сокращение. На фоне хронического недофинансирования фундаментальной науки и сокращения проблем с выполнением Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 в части обеспечения заработной платы научных сотрудников 200% от средней заработной платы по региону, снижение объемов бюджетных ассигнований приведет к тому, что российская наука столкнется с проблемой увеличения оттока ученых за рубеж.

Реальное повышение доли молодых ученых в возрасте до 39 лет в общей численности российских исследователей до 50,1% к 2024 году и увеличение числа исследователей в минимальной вольной занятости среди ведущих стран мира возможно при условии увеличения бюджетного финансирования фундаментальных научных исследований до 0,3% от ВВП. В противном случае это приведет к невыполнению поставленных Президентом РФ Указом от 7 мая 2018 года № 204, Указом от 21 июля 2020 года № 474 стратегических задач, снижением позиций России в системе мировых рейтингов научных исследований и прорывных технологий, отложенному негативному социально-экономическому эффекту.

Председатель ТПО
работников КазНЦ РАН
Президент Совета общественной профсоюзной
территориальной организации молодых ученых
и специалистов Павлова (ОПТИМУС-Волга)

Всероссийского Профсоюза РАН
04.11.2020 г.



Богданов А.В.

Участие в Круглом столе Общественной палаты РФ

24 декабря 2020 г.

Круглый стол на тему «Об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе».

Более 200 участников, среди которых директора академических институтов, ректоры ВУЗов, представители Минобра.

Ссылка на

запись: <https://youtu.be/E7uuq01xXM>



Общественная палата
Российской Федерации

Москва, м. Т. стр. 1, Москва, ГСП-3, 125903
ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Tel: +7(495)221-43-44, +7(495)221-43-63, www.oprf.ru, info@oprf.ru

27 декабря 2020 г. на подпись: _____
Имя: _____ от _____

**КОМИССИЯ ПО РАЗВИТИЮ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

Уважаемые коллеги!

Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по развитию высшего образования и науки организует проведение круглого стола на тему «Об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе».

Мероприятие состоится 24 декабря 2020 года в 10:00 в формате видеоконференции. Ссылка для подключения будет направлена после подтверждения участия.

Сведения об участниках (ФИО, место работы и должность, адрес электронной почты) просим направить Сьедину Юрию Валентиновичу, советнику отдела организационного обеспечения деятельности Общественной палаты Российской Федерации, по адресу электронной почты: ysyedin@oprf.ru

Приложение: Проект повестки на 2 л.

Председатель Комиссии

М.А. Погосян

Круглый стол, посвященный деятельности активистов Профсоюза РАН и молодых ученых по реализации социальных проектов за средства президентских грантов для некоммерческих организаций

24 марта 2021 г.

**Участвовали
представители
Томска, Уфы,
Нижнего Новгорода,
Петрозаводска,
Москвы, Казани и
Саратова.**





Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
«Карельский научный центр Российской академии наук»
(КарНЦ РАН)



**Активисты ОПТИМУС-Волга вошли в состав делегации Профсоюза РАН.
25 марта 2021 года в г. Петрозаводск состоялась встреча с руководством КарНЦ РАН, представителями Совета молодых ученых и сотрудниками центра.**

Сбор информации о ППО

Идея: каталог ППО (формат PDF или в виде напечатанной брошюры)

Наполнение: Сбор информации о ППО согласно шаблону: регион, основная инф-ция, общее фото членов профкома, основные достижения или методы работы...

Зачем? В первую очередь для самих «первичек»: представители ППО и ТО будут знать друг друга «в лицо»; распространение позитивного опыта работы; повышение взаимодействия; профсоюзная солидарность .



[Для ссылок на страницу](#)





Благодарим за внимание!

Qua nos ire?

(Куда мы идём?)