

# О программе на выборах председателя профсоюза на VIII съезде Профсоюза

По материалам докладов и выступлений  
за период 2017-2021 годов



Кандидат  
на выборах председателя Профсоюза  
Митрофанов Михаил Юрьевич  
[mymit@inbox.ru](mailto:mymit@inbox.ru)

# Основа деятельности Профсоюза и его выборных органов

## УСТАВ

### ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

Утвержден на Внеочередном VII Съезде  
Профсоюза работников РАН  
28 ноября 2018 года

#### **Статья 3. Цели и задачи деятельности Профсоюза**

1. Цели Профсоюза – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Достигая целей, Профсоюз добивается повышения жизненного уровня и благосостояния членов Профсоюза.

2. Задачи Профсоюза:

2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.

2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.

2.3. Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.

2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.

2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью.

## 2. Задачи Профсоюза:

### 2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.

- «эффективный контракт» («Федеральный список» стимулирующих выплат)
- примерное положение об оплате труда
- необходимость (?) возвращения к ЕТС по всей бюджетной сфере
- регулирование деятельности аспирантуры

### 2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.

- Вопросы связанные с новой редакцией раздела «Охрана труда» в ТК РФ
- доступность медицинской помощи, образовательных курсов, ЖИЛЬЯ

### 2.3. Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.

- Гарантии обеспеченности деятельности организаций и их основного штата за счет гос.задания
- доступность и «дружественные» условия получения внебюджетных средств
- реванш за проведение пенсионной реформы

### 2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.

- Трудовой кодекс «общие разделы»(дистанционный ,ненормированный труд,)
- Трудовой кодекс «спец. разделы
- 83 Федеральный закон (деятельность бюджетных учреждений)
- 583 постановление

### 2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью.

КРЫМ,  
17-21 апреля 2017

# эффективный контракт

НАЙТИ  
ПОДСОЛНЦЕМ  
МЕСТОМ



599

Указы  
президента

597



Распоряжение  
Правительства  
№2190-р

Программа поэтапного  
совершенствования  
системы оплаты труда  
в государственных

(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы



Эффективный  
контракт

Приказ Минтруда  
N 167н

Методические  
рекомендации

Ожидаемые  
результаты

**Рост :**  
интереса к  
труду  
инициативы  
дисциплины

**Учет**  
индивиду-  
альных:  
способностей  
трудового  
вклада  
уникальных  
навыков



Финансирование мероприятий ?

Профсоюз работников  
Российской академии наук



# Эффективный контракт

## Оптимизация процесса

**Формирование комиссий по установлению положений эффективных контрактов. Участие в комиссиях представителей первичных профсоюзных организаций**

**Сохранение системы должностных окладов**

**Оформление изменений в трудовых отношениях путем подписания дополнительных соглашений**

**Контроль внесения изменений в локальные нормативные акты**

**Строгое соблюдение законодательства при необходимых (организационных и технологических) изменениях и соблюдение принципов добровольности в иных случаях**

Утверждено  
Постановлением Правительства Российской  
Федерации от 5 августа 2008 г. N 583

**Положение**  
**об установлении систем оплаты труда работников**  
**федеральных бюджетных, автономных и казенных**  
**учреждений**

(в ред. Постановлений Правительства РФ от ...

- 1. Системы оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее соответственно - работники федеральных учреждений, федеральные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением. ...**
- 10. Штатное расписание федерального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. (в ред. Постановления Правительства РФ от 14.01.2014 N 20)**

**Об оценке результатов  
(эффективный контракт) и оплате  
труда в организациях РАН,  
подведомственных ФАНО.**

Демченко Н.Г. – зам. председателя МРОПР РАН.  
Митрофанов М.Ю. – ведущий специалист ПР РАН  
Самохин А. А. – член Совета МРОПР РАН.

Семинар, ст. Правда, 29-31 января 2018



# Госзадание учреждений

Постановление

Правительства РФ от 26 июня 2015 г.

№ 640

"О порядке формирования

государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания"

С изменениями и дополнениями

Положение

о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансовом обеспечении выполнения государственного задания

СПЭК-2018,  
02 апреля 2018

## О необходимости изменения правовых условий для деятельности научных организаций



←  
Председатель комиссии  
по нормативной базе трудовых отношений  
президиума центрального совета  
профсоюза работников РАН  
Митрофанов Михаил Юрьевич,  
ведущий специалист профсоюза работников РАН  
mymit@mail.ru ; mymit@inbox.ru



## результаты поиска организации выбор характера информации

Поиск информации об учреждениях

Результаты независимой оценки

Базовые (отраслевые) перечни

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ**  
для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях

Выберите ваш регион  
Москва

Оставить отзыв

Личный кабинет

Мой профиль

Выберите район/город для уточнения поиска

Выбрать

Поиск по Учреждениям Карте Сайту Расширенный поиск

Институт синтетических полимерных материалов

Найти

Показать результаты

Списком На карте

Найдено 284 учреждений

Сравнить выбранные

- ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ ИНСТИТУТ СИНТЕТИЧЕСКИХ ПОЛИМЕРНЫХ МАТЕРИАЛОВ ИМ. Н.С. ЕНИКОЛОВА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**  
117393, Москва, Профсоюзная ул. 70  
7-495-3359100  
http://www.ispm.ru  
Дата обновления: 17.11.2017  
Сравнить  
Регистрационные данные  
Подробная информация  
Оставить отзыв  
Оценить
- ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ИНСТИТУТ ХИРУРГИИ ИМЕНИ А.В. ВИШНЕВСКОГО" МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
117997, Москва, Серпуховская Б. ул. ДОМ 27  
49923972904957647218  
http://vxb.pdf  
Сравнить
- ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КИНОМАТОГРАФИИ ИМЕНИ С.А. ГЕРАСИМОВА"**  
129226, Москва, Вильгельма Пика ул. 3  
7-499-1813868  
http://vqik.info  
Сравнить
- ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО**  
Сравнить

ниспадающий список результатов поиска организации

выбор организации после наведения стрелки появляется меню опций

Выбор опции предоставления подробной информации об организации



# Трудовой кодекс Российской Федерации (трудовое законодательство) как «торт с проблемами»

ММСЭФ-2019,  
12 апреля 2019



## Слой 1

- Место бюджетных организаций (условий работы в данных организациях) во взаимоотношениях, регулируемых Трудовым кодексом ,

## Слой 2

- Место новых (называемых также «современными») форм занятости методов организации труда в Трудовом кодексе.

## Слой 3

- Место научного труда (деятельности научных работников, ученых) среди трудовых отношений, подлежащих «особенному регулированию» .

## Комплемент от повара !



- Подзаконные акты, «дополняющие» статьи Трудового кодекса, задающие особенности регулирования труда научных работников



## Подзаконные акты, принятые в соответствии с предписанными законом особенностями регулирувания труда научных работников

### Положение о конкурсном замещении

Приказ Минобрнауки России от 02.09.2015 N 937

### Положение о порядке аттестации

Приказ Минобрнауки России от 27.05.2015 N 538

при «частичном выполнении»

- неполные и произвольно изменяемые условия конкурсов
- условные аттестации и т.п.

**оказывают эффект противоположный декларированному  
«лечению» и все равно «не умещаются» в рамки трудового  
законодательства**

Могут:

- 1.обслуживать только формы «давления» и «запугивания»
2. эффективно функционировать только в «параллельной» реальности, где «научный работник» является временным видом трудовой деятельности

**«А все-таки она вертится!»**

ММСЭФ-2019,  
12 апреля 2019

**Что нужно преодолеть, чтобы «сделать Землю круглой» ?**

**Три кита**

**нас плющат:**

**Грантовое \* финансирование**

\* Традиционно используемое название

**Правила формирования госзадания**

**Виды профессиональной деятельности**

**Бонус**

**Брюхом вверх!  
или Профстандарт**



27-30 января 2020 г.

Семинар актива  
московской региональной организации  
Профсоюза работников РАН

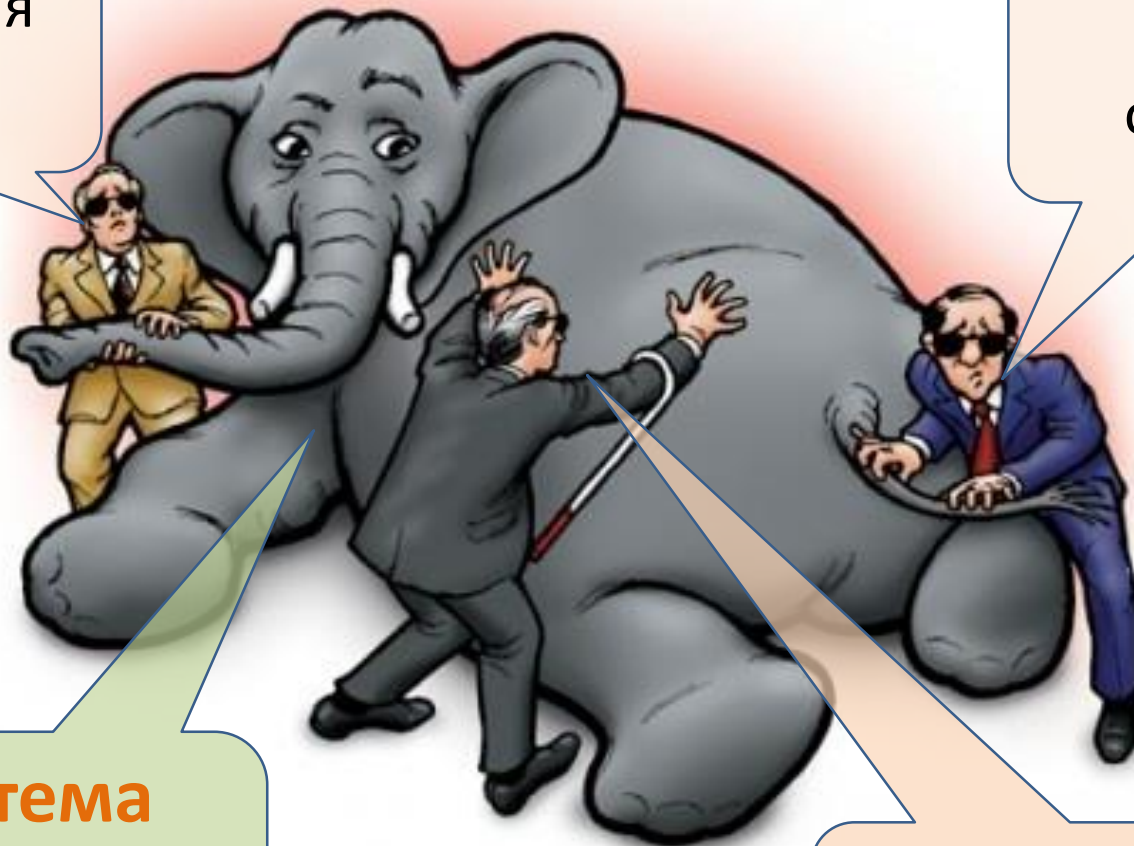
## Вместо предисловия

Тарифная  
сетка

Закон  
о МРОТ

Система  
оплаты  
труда

Указ Президента РФ  
от 07.05.12 № 597



Примерное положение  
об оплате труда работников федеральных  
государственных бюджетных и автономных учреждений  
сферы научных исследований и разработок,  
подведомственных **Министерству науки и высшего  
образования Российской Федерации**

---

Альтернатива:

Возвращение к Единой тарифной сетке

С увеличением финансирования

**С закреплением штатного расписания**

**С введением самоуправления**

# ИНТЕРЛЮДИЯ 1

или

Обязательства по оплате  
труда  
научного штата и других  
работников

Кто кого  
везёт ?

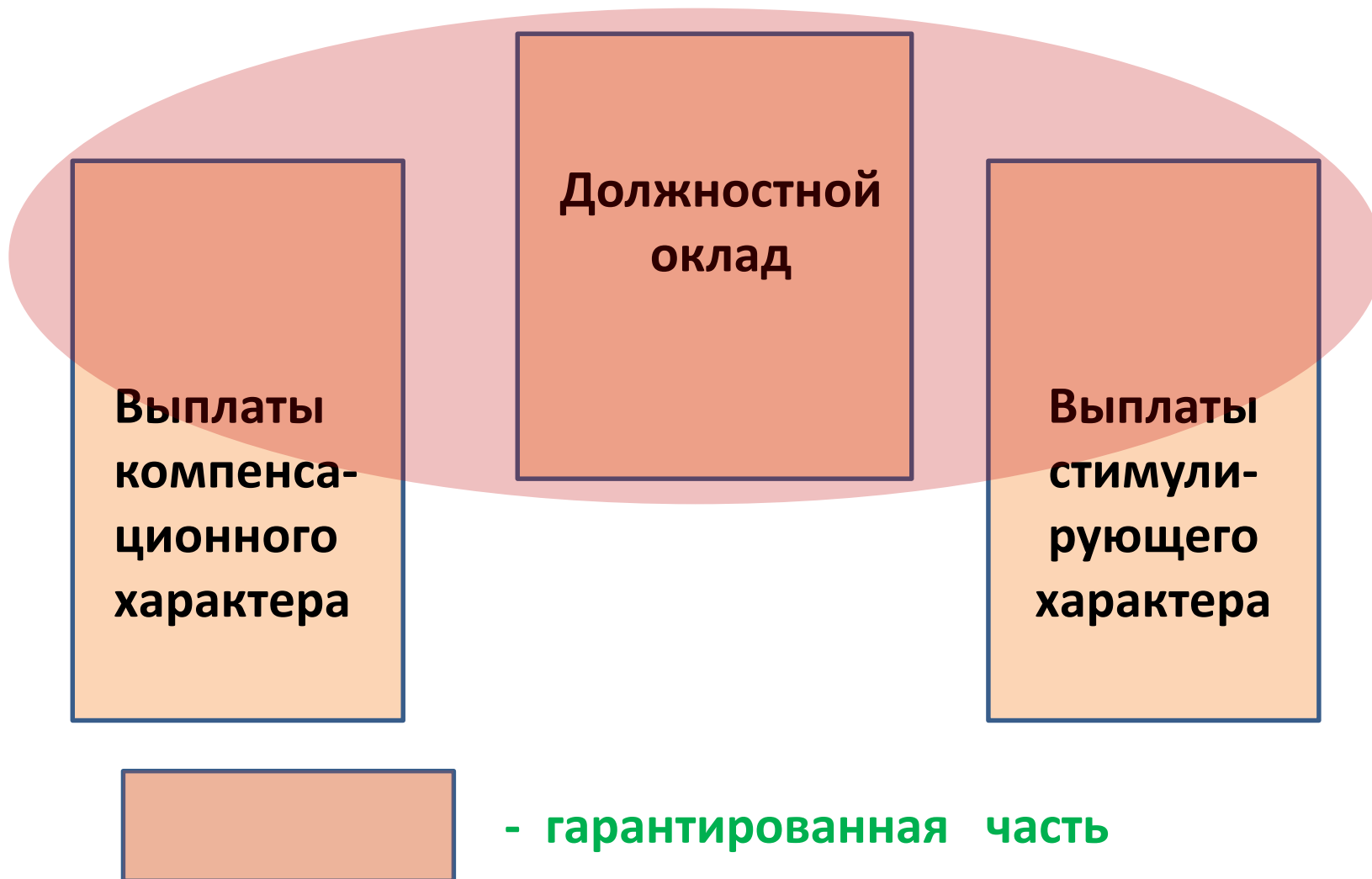


Государственное задание  
Бюджетного учреждения  
(финансирование проведения исследований)



# ИНТЕРЛЮДИЯ 2

Возможные  
гарантии



## Совмещение двух и более мест работы

Множественная занятость обладателей ученой степени  
по типам организаций  
(%)

	НИИ	Вуз	иное
Только одно место работы, другой работы нет	53,6	60,3	51,9
Два места работы	32,8	29,9	34,0
Три и более места работы	13,6	9,8	14,2

# Традиционные и «нетрадиционные» формы трудовых отношений

Р С Ф - 2019,  
18 мая 2019

## Часть 2 шутки в сторону

### Легальная не традиция



Дистанционная занятость (даже попала в Трудовой кодекс)  
«Облачная» кооперация  
(неформальная «занятость» реализует  
возможности цифровых технологий)  
«Фриланс» (регулировка гражданско-правовыми  
отношениями)

Почти по Фрейду:

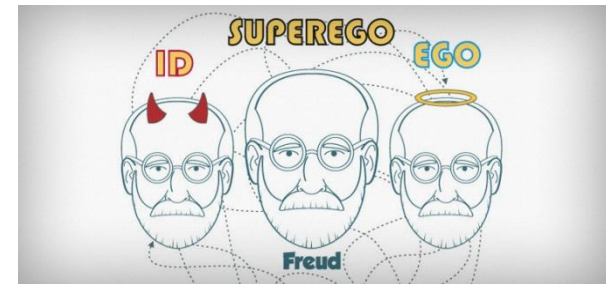
### Проблемная не традиция

например:

Может ли работник ОДНОВРЕМЕННО работать на  
нескольких работодателей

Может ли работник осуществлять работу ВРЕМЯ  
ОТ ВРЕМЕНИ

Может ли работодатель использовать  
предоставляемые работником ресурсы для  
обеспечения занятости ДРУГИХ работников?



Неформальный ответ –

можно все

Правильный ответ:

необходим набор правил  
(моделей) для системы  
взаимных обязательств.

Нужны новые ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ .

# Почему мы?

II РС  
«СоцПартнерство»  
21 мая 2019

## Прекариат

Легко увидеть  
Сложнее понять



Смесь  
пекари  
и  
араки?

Ругательное ли это слово?

В системе традиционной занятости - безусловно

Разве *пролетариат* – не было ругательным?

Наука становится производящей силой,  
Более того наука становится ГЛАВНОЙ производящей силой  
Работники науки первыми встречаются с новыми  
отношениями закономерно возникающими в наиболее бурно  
развивающейся и обеспечивающей развитие всего общества  
«отрасли»

Отношения (условно «производственные»), могут:

- гармонизироваться с развитием (быть адекватными темпам развития)
- противодействовать ему (вплоть до подмены сути)

От кого и от чего зависит в каком направлении пойдет развитие отношений?



# Нужен ли посредник?

II РС  
«СоцПартнерство»  
21 мая 2019

## Часть 3 и фантастическая

### Происходит «возвышающий» сдвиг отношений



Первичная профсоюзная организация «обслуживает» не одну и ту же систему отношений «единого производства»

Первичная профсоюзная организация становится «банком данных» о системах возможных отношений.

Коллективный договор становится своего рода аналогом межотраслевого соглашения, в котором участвуют НЕСКОЛЬКО «работодателей»

-прямая аналогия с деятельностью региональных организаций

### Работник становится «сам себе профсоюз»

Выполняя функции первичной профсоюзной организации,

например по вынесению «мотивированного мнения»

### Объединение таких «самостоятельных» членов профсоюза имеет смысл:

- учет опыта (см. выше «банк моделей»)
- посредник при установлении условий (выборе модели)
- коллективные действия по контролю обязательств
- инициатива по необходимому изменению условий (разработке новых моделей)





# СЕДАЯ ДРЕВНОСТЬ

Комарово  
20 марта 2020

10.06.2013

**Профсоюз РАН представил в Минобрнауки свои предложения по изменениям законодательства, касающимся академической аспирантуры**

30 мая 2013 года состоялась встреча рабочей группы Президиума центрального совета Профсоюза работников РАН с заместителем министра образования и науки А.А.Климовым

...

Сотрудникам министерства был передан для рассмотрения пакет предложений Профсоюза РАН по проходящей реформе системы аттестации кадров, обсужденный и одобренный на заседании президиума центрального совета профсоюза. Он состоит из трех блоков, посвященных деятельности аспирантур, проекту Концепции модернизации аттестации кадров высшей квалификации и изменениям в регламентации деятельности диссертационных советов. ...



**Проект федерального закона № 860618-7  
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации в части подготовки научно-педагогических  
кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»**

## **3 из 4**

**Предложений остаются актуальными для  
законопроекта**

**- Должны быть предусмотрены гарантии для  
имеющих лицензии организаций по  
продолжению ими подготовки аспирантов**

**Часть вызвавших положений оказалась перенесенной в другие  
статьи и/или приведена в новой редакции,**

---

**После 1 сентября 2021 года – регулирование деятельности  
осуществляется в соответствии с новой редакцией закона «об  
образовании»**

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№4 (212)  
Апрель 2019

ГАЗЕТА МОСКОВСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН



## Статья о создании клуба «КОМПАС». «Научное сообщество» №4 2019г.



# Новый Устав Профсоюза работников РАН



член уставной комиссии  
центрального совета  
профсоюза работников РАН  
Митрофанов Михаил Юрьевич ,  
ведущий специалист профсоюза работников РАН

[mymit@inbox.ru](mailto:mymit@inbox.ru)