

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА  
КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ РАН

ИВЛЕВ Г.А. VIII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН

# СТРУКТУРА ВЫСТУПЛЕНИЯ

1. Цитата на тему
2. Член профсоюза, что мы о нём знаем?
3. Наши цели и задачи
4. Направления деятельности
5. Финансовые показатели Профсоюза
6. Обзор состояния дел
7. План на ближайшее время
8. Самая актуальная текущая задача
9. Информатизация до «облаков»
10. Дальнейшие действия
11. Команда

# АЛЕКСАНДР ЗИНОВЬЕВ

**|28 - 31 ДЕКАБРЯ 2005Г.|**

"Хочу, чтобы народ, к которому я принадлежу, выжил в качестве исторически значимой величины в сложившихся беспрецедентно страшных условиях. И необходимое условие для этого – объективно-беспощадное понимание сложившейся реальности. Желаю моим соотечественникам стремиться к этому пониманию, каким бы ужасающим оно ни было. Иначе нас просто исключат из истории".

Профсоюз не знает, кто является его членами.

Не известен средний возраст, соотношение полов и кол-во молодых членов в профсоюзе (в возрасте до 35 лет). Мы не знаем процент членства среди научных и ненаучных работников

В профсоюзе есть примеры ППО, где эта работа ведётся системно много лет. Например, в ИЯФ.

[Отчёт ППО ИЯФ СО РАН за 2020 \(nsk.su\)](#)

## ПРИМЕР члена профсоюза



Пока профсоюз на всех фронтах добывал для учреждений, в которых работают его члены, финансирование, в тылу продолжало идти падение численности его членов.

Идут процессы: по ликвидации отдельных учреждений или смена их подведомственности; слияния учреждений в федеральные исследовательские центры.

Но самым опасным для профсоюза процессом считаю падение числа членов профсоюза в рамках отдельно взятой ППО и особенно ниже порога в 50% от числа сотрудников.

Профсоюз за несколько лет так и не смог получить достоверных сведений о численности его членов и рабочих органов ППО.

Убыль по за 5 лет:  
Профсоюз работников РАН- 14.5%  
Профсоюз СО РАН- 21.8%



# НАШИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. Цели Профсоюза работников РАН – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Достигая целей, Профсоюз добивается повышения жизненного уровня и благосостояния членов Профсоюза.

2. Задачи Профсоюза:

2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.

2.2. **Создание благоприятных и безопасных условий труда**, повышение социальной защищенности работников.

2.3. **Контроль за занятостью** и соблюдением социальных гарантий.

2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.

2.5. Обеспечение членов Профсоюза **правовой** и материальной помощью.



# 25 НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

## ИДЁТ РУТИННАЯ РАБОТА

1. Добиваются повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профсоюза, защищают права своих членов на труд.

12. При принятии работодателем решения, нарушающего условия Межотраслевого соглашения, иных соглашений между Профсоюзом или его Организациями и работодателями, коллективных договоров вносят представление об устранении этого нарушения.

## ТРЕБУЕТСЯ КОРРЕКЦИЯ

1. Добиваются повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профсоюза, **защищают права своих членов на труд.**

5. Создают **правовые** и **технические** инспекции труда Профсоюза и его территориальных организаций.

14. Предоставляют членам Профсоюза материальную помощь, оказывают материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профсоюза и других чрезвычайных ситуациях, оказывают членам Профсоюза консультационную, **методическую, правовую и юридическую помощь.**

## ИДЁТ РУТИННАЯ РАБОТА

14. Предоставляют членам Профсоюза материальную помощь, оказывают материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профсоюза и других чрезвычайных ситуациях, оказывают членам Профсоюза консультационную, методическую, правовую и юридическую помощь.

16. Заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействуют организации культурно-просветительской работы и спортивно-оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями.

## ТРЕБУЕТСЯ КОРРЕКЦИЯ

15. Гарантируют защиту членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе, после истечения срока их полномочий), а также увольняемым или уволенным по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства.

18. Осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза, проводят семинары, симпозиумы, конференции, ведут научно-исследовательские работы в области повышения профессиональной квалификации и социальной защищенности членов Профсоюза и их семей.

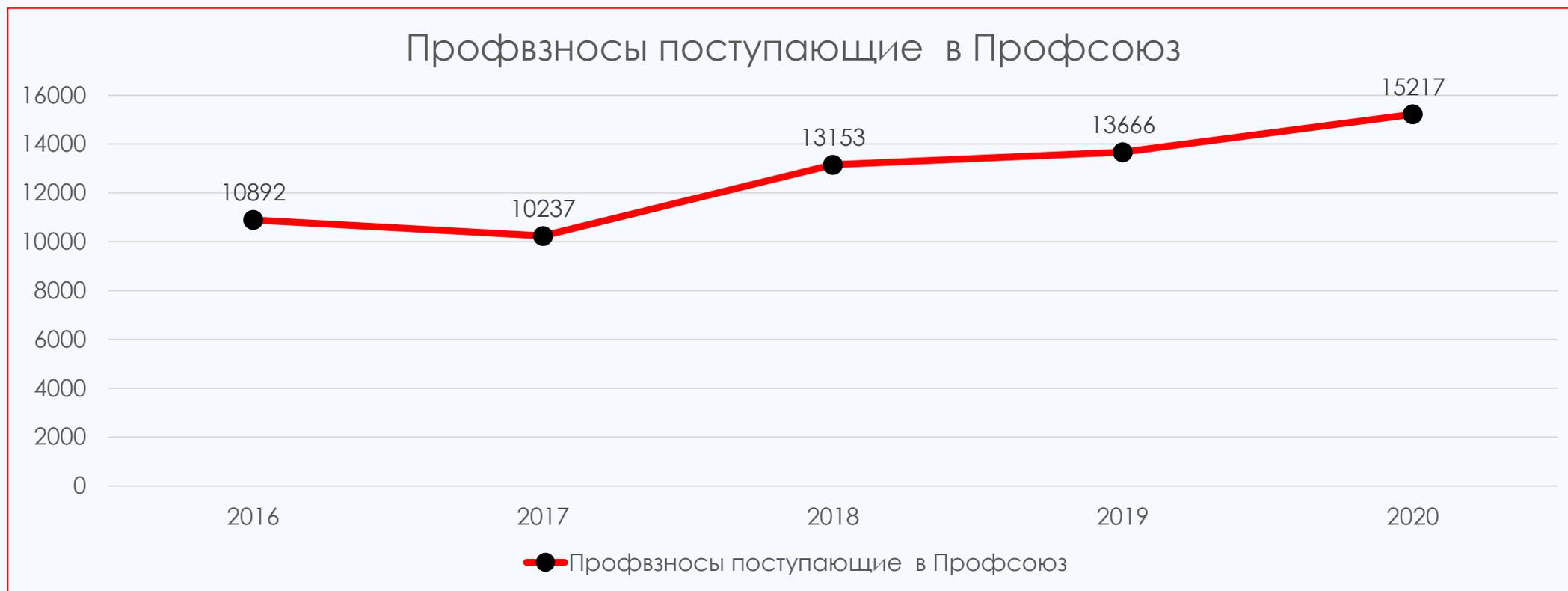
## ИДЁТ РУТИННАЯ РАБОТА

- 17. Сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзами, в том числе зарубежными, и участвуют в международном профсоюзном движении.
- 19. Проводят ... работу с молодежью, ...
- 22. Проводят информационную работу...

## ТРЕБУЕТСЯ ТРЕБУЕТСЯ КОРРЕКЦИЯ

- 19. Проводят активную работу с молодежью, сотрудничают с советами молодых ученых и специалистов **с целью вовлечения в члены Профсоюза и передачи опыта.**
- 22. Проводят информационную и агитационную работу, **обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его Организаций.**
- 23. **Ведут работу по вовлечению работников в члены Профсоюза.**

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФСОЮЗА (5% ОТ ВАЛОВОГО СБОРА)



# ОБЗОР СОСТОЯНИЯ ДЕЛ В ПРОФСОЮЗЕ

1. Значительное число направлений деятельности Профсоюза и его организаций стали декларативными. Работа по ним либо не ведётся, либо ведётся недостаточно активно. Основными достижениями Профсоюза за последние 5 лет можно признать: поступление значительных дополнительных средств в подведомственные учреждения; предотвращение массовых сокращений; наличие конструктивного взаимодействия с Учредителем, РАН, законодательным органом, дружественными профсоюзами и общественными объединениями.
2. Имеется целый ряд застаревших проблем в ряде регионов, из которых перестали приходить профвзносы или значительно снизился их объём.
3. Одновременно слабой и сильной стороной Профсоюза является то, что для подавляющего большинства руководителей региональных (крупных первичных) организаций профсоюзная работа не является основной. Руководители погружены во внутренний мир субъекта защиты, но он же отбирает у них время для полноценной работы.
4. Отсутствует исполнительская дисциплина в выполнении решений по линии Профсоюз – региональная – первичная организация. В свою очередь при возникновении серьёзных проблем у ППО или региональной организации вышестоящая в большинстве случаев не способна им помочь.

## ОБЗОР СОСТОЯНИЯ ДЕЛ В ПРОФСОЮЗЕ

5. Есть общая для всех уровней профсоюза проблема - не хватает денег. При этом, на каждом уровне можно поставить вопрос относительно эффективности их использования и приоритетности тех или иных трат. В том числе из-за нехватки средств у Профсоюза нет правовой и технической инспекции труда. Штат аппарата явно недостаточен для того объёма работы, которым ему приходится заниматься. Практически полностью исчезло среднее звено специалистов, остались руководители и секретарь.
6. Профсоюз и его организации испытывают кадровый голод, есть вопросы к компетентности и эффективности работников аппаратов. Нужна учёба.
7. Прошедший год показал, что неизбежен переход к новым формам коммуникаций и ведению делопроизводства. Необходимо добиться ситуации, когда на любой значимый информационный повод Профсоюз сможет выдать в информационное пространство ответную реакцию в течение суток, а не недель.
8. Нет полноценной системы обмена имеющимся положительным опытом работы, для ряда региональных организаций общероссийские мероприятия воспринимаются как встречи «старых» друзей, а не возможность решить кадровые проблемы и обменяться опытом.

# ПЛАН НА БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ

## ЭТАП 01

Прием дел и ревизия внутренних ресурсов. Консультации, определение планов и задач. Формирование команды и утверждение штатного расписание. Распределение обязанностей. Привлечение молодёжи.

## ЭТАП 02

Закупка нового оборудования. Внедрение системы электронного документооборота. Обучение сотрудников. Применение для определённой доли сотрудников смешанного режима работы (удалённый/на месте).

## ЭТАП 03

Внедрение современных отчётных форм для региональных и первичных организаций. Работа точно на местах (там, где низкий процент членства профсоюза или отмечается его падение).

## ЭТАП 04

Формирование резервного фонда на проведение общероссийских и региональных акций и для гарантий профсоюзной деятельности (начиная от ЦС и до ППО). Восстановление инспекций труда

## ЭТАП 05

Поиск партнёров, использование ресурсов академических институтов для решения стоящих перед профсоюзом задач. Усиление взаимодействия в рамках социального партнёрства.

# САМАЯ АКТУАЛЬНАЯ СЕЙЧАС ЗАДАЧА ОТ КОТОРОЙ ЗАВИСИТ ВЫЖИВАНИЕ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА ЭТО УДЕРЖАНИЕ И РОСТ ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЕСЛИ НЕ РЕШИМ ЕЁ, ТО

снижение отчислений в профсоюз не позволит создать полноценные правовые и технические инспекции труда. Региональные и первичные организации на местах не смогут в условиях изменяющегося подхода к заключению трудовых договоров отстаивать интересы работников, что в свою очередь приведёт к оттоку членов из Профсоюза.

## ЕСЛИ ВОЗЬМЁМСЯ ЕЁ РЕШАТЬ, ТО

для положительного решения вопроса необходимо объединение усилий.

1. Если в городе есть успешная и сильная ППО, то она должна помогать стать такими же остальным и обмениваться с ними положительным опытом.
2. Если в каком-то регионе пропадает организация, то это наша общая беда, так как мы можем потерять статус общероссийского профсоюза.
3. В долгосрочной перспективе наш рост возможен только за счёт притока молодых сотрудников, а это значит, что у Профсоюза и организаций должно быть то, чем их можно будет привлечь в Профсоюз.

# ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ДО ОБЛАКОВ

Если бы у нас она была на уровне, то на местах никто бы и не заметил, что аппарат профсоюза испытывает трудности с работой в офисе.

Сейчас практически всё можно перевести в удалённый режим.

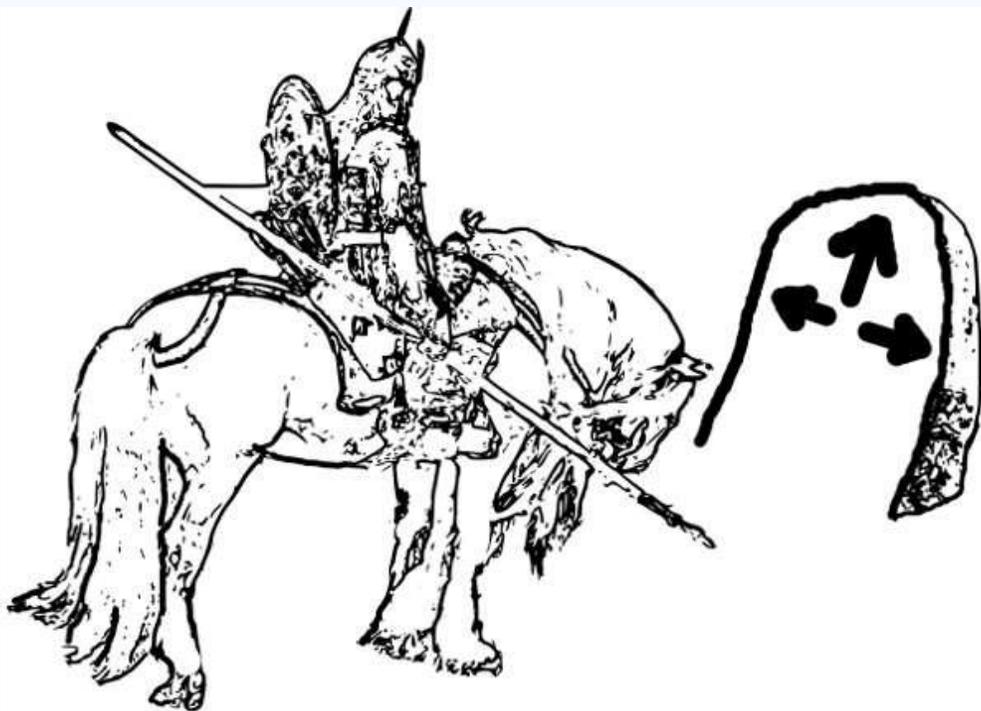
Звонки секретарю, электронную переписку. Получение обработки и отправку деловой переписки.

Полноценное рабочее место в дом каждому работнику аппарата.

Это не заменяет живое общение, но этим уже необходимо пользоваться.



# ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ



Первое

Планомерное и постепенное решение  
внутрипрофсоюзных задач

Второе

Усиление взаимодействия в рамках социального  
партнёрства на всех уровнях

Третье

Подготовка Профсоюза к возможности участия в  
масштабных и солидарных действиях.

# КОМАНДА, КОТОРАЯ ПРИВЕДЁТ НАС К ЦЕЛИ

ТУТ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ КАЖДЫЙ, КТО РАЗДЕЛЯЕТ МОЮ ОБЕСПОКОЕННОСТЬ И ГОТОВ МНОГО И ИНТЕНСИВНО РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ РАДИ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ.

Благодарю за внимание!

ЕСТЬ ЛИ ВОПРОСЫ?

# ИВЛЕВ ГЕОРГИЙ



**WEBSITE**  
[TPOCSC.RU](http://TPOCSC.RU)



**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА**  
IVLEV@IAO.RU



**ТЕЛЕФОН**  
+7 3822-49-17-62