

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА**

119334 Москва, ул. Бардина, 6/30, стр. 2, оф. 14-16, тел./факс: (499) 1352064, тел. 1353016

E-mail: profrac@yandex.ru

02 декабря 2021

№ 144

Заместителю Министра
науки и высшего образования
Российской Федерации
Омельчуку А.В.

Уважаемый Андрей Владимирович!

Приказом Минобрнауки России № 72 от 01.02.2021 г. утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (далее – Примерное положение).

Пункт 4 Примерного положения гласит:

«4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором».

По инициативе Крымской территориальной общественной организации Профсоюза работников Российской академии наук Центральный совет Профсоюза на заседании 16-18 ноября 2021 года рассмотрел вопрос о применении этого пункта в деятельности научных учреждений, подведомственных Минобрнауки России (далее, соответственно: институты, Министерство). По итогам обсуждения принято решение об обращении в Министерство.

Профсоюз отмечает, что в настоящее время значительная часть финансовых средств первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников институтов, идет на оказание материальной помощи членам Профсоюза в связи с их тратами, обусловленными коронавирусной инфекцией – на лечение, реабилитацию, тестирование, похороны и прочие аналогичные выплаты. Реализация указанного выше пункта Примерного положения обеспечила бы соблюдение принципов социального партнерства и сыграла бы положительную роль в социальной поддержке работников научных учреждений в тяжелые времена, связанные с эпидемией COVID-19.

В коллективные договоры, заключаемые в институтах, были внесены соответствующие формулировки, фактически повторяющие п.4 Примерного положения. Однако, при попытке применения этого пункта в своей деятельности, у институтов возникают трудности, связанные с недостаточно ясным описанием в нормативно-правовой базе механизмов его реализации.

Профсоюз считает, что в отсутствие разъяснений и указания конкретных механизмов реализации важный для смягчения социальных последствий эпидемии COVID-19 пункт 4 Примерного Положения может быть неверно интерпретирован или необоснованно забыт. Для того, чтобы руководители институтов имели возможность производить выплаты социального характера в соответствии с п.4 Примерного положения просим Вас дать указание на выпуск методических рекомендаций для учреждений, подведомственных Минобрнауки России по следующим вопросам:

1. Каков механизм формирования «экономии фонда оплаты труда»?
2. Могут ли в целях, указанных в п.4 Примерного положения расходоваться средства экономии фонда оплаты труда, полученные в качестве субсидий на выполнение государственного задания?
3. Существуют ли особенности формирования и применения средств экономии Фонда оплаты труда, которые были получены в качестве субсидий на выполнение государственного задания или от иных источников доходов?

Председатель
Профсоюза работников РАН



М.Ю. Митрофанов